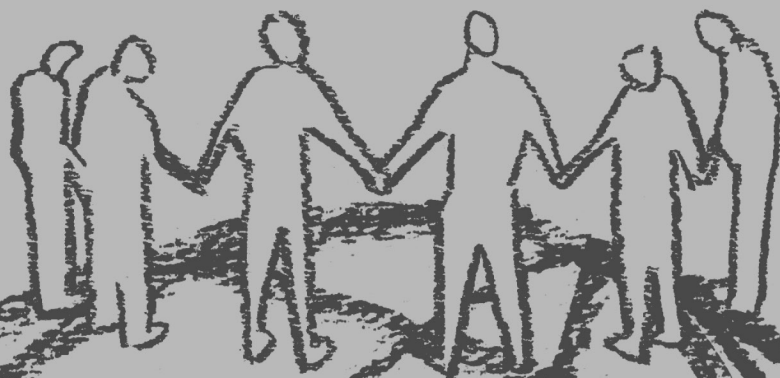


IX 9Marks 建造健康教会

MISSIONS
宣教

地方教会如何
走向世界



安迪·约翰逊 (Andy Johnson) 著

述宁 译

Missions: How the Local Church Goes Global

Copyright © 2017 by Andy Johnson

Published by Crossway

1300 Crescent Street

Wheaton, Illinois 60187

宣教：地方教会如何走向世界

作者：安迪·约翰逊 (Andy Johnson)

翻译：述 宁

编辑：李茹君

ISBN: 978-1-951474-27-0

电子书 ISBN: 978-1-951474-28-7

除非特别说明，所有圣经引文均来自和合本圣经

版权所有 © 九标志中文事工

约翰逊对致力于走向世界的地方教会所提供的洞见有智慧、敏锐又切实可行，对此我深表感谢。虽然本书的作者是一位美国人，但本书既没有文化束缚，也没有种族优越感的盲区。它所讨论的问题适用于世界上任何一个健康的地方教会。换句话说，宣教是完全符合圣经的。正因如此，那些像我一样在异文化中服侍的人会发现，它的教导是可行的。我衷心地推荐这本书，祈祷神能让更多的人读到它，让神在全地得荣耀。

——**道格·范·米特** (Doug Van Meter)，南非约翰内斯堡布兰肯赫斯特浸信会 (Brackenhurst Baptist Church) 牧师

作为一名牧师，我对安迪·约翰逊的这本书不胜感激。尽管关于宣教的书籍比比皆是，但是这本书填补了一个空白，这个空白是只要所有地方教会想知道如何才能最好地参与传福音中就都能感觉到的。它不仅为宣教事工奠定了急需的基础和框架，还回答了其中不可避免会出现的实际问题。这是我开始教牧事工以来一直在寻找的一本书；它既挑战读者，又给予帮助，特别是对于地方教会的领袖来说。我会把它介绍给教会每个成员，鼓励他们都能阅读它。

——**乔什·史密斯** (J. Josh Smith)，德克萨斯州欧文市麦克阿瑟大道浸信会主任牧师

我太喜欢这本书了！我喜欢它在开头和结尾都是神在福音中的荣耀，也喜欢它把地方教会放在派遣宣教士和宣教事工的中心位置。我喜欢它以圣经的原则为主导，但又充满了实用的建议。书里的所有内容将会改变普世宣教在你教会中的地位。普世宣教是我们的责任，也是你们的责任。

——**蒂姆·切斯特** (Tim Chester)，英国博罗布里奇 (Boroughbridge) 恩典教会牧师

安迪·约翰逊给了我们一个教义正确又非常实用的蓝图，用以指导地方教会在 21 世纪走向世界。我祈祷这本书会在牧师和带领者中广泛传阅。

——**艾尔·杰克逊** (Al Jackson)，阿拉巴马州奥本市湖景镇浸信会 (Lakeview Baptist Church) 牧师

在一个日益后基督教化的社会中，你可能会感受到宣教的压力。当国内需求是如此之大而且还在不断增长时，我们如何才能将时间、精力、关注、财力和人力用于全球宣教？如果你觉得自己深陷于本地的需求而不能自拔，那么这本小册子可能正是你所需要的，它会让你抬头仰望神的国际事工和他的荣耀，并打开你的眼界关注我们服侍的全球性事工，让你的心更加宽广，更加像神的心。或许你那忙碌又屡屡受

伤的教会需要的正是一种异象和激情，即神在全世界而不仅仅在某一角落要做的工。培养愿神在全地得荣耀的心，把我们最好的人才和资源投入到他的工作中，这样做不会损害我们国内的事工，反而会让其更加强和真实。

——**大卫·马西斯** (David Mathis), 渴慕神事工 (desiringgod.org) 执行编辑；明尼苏达州，明尼阿波利斯市众城教会 (Cities Church) 牧师；《蒙恩的习惯——如何在属灵操练中享受耶稣》一书作者

约翰逊的这本实用指南是给教会的一份礼物，帮助你的地方教会发起、差派并持守宣教事工。每位信徒都应该读这本书！

——**罗比·加拉蒂** (Robby Gallaty), 田纳西州亨德森维尔市朗赫罗浸信会 (Long Hollow Baptist Church) 主任牧师

约翰逊是一位有着丰富宣教经验的牧师，他提供的富有洞察力的实用指导重新塑造了教会的宣教策略，使其更加符合圣经、更忠心。尤其难能可贵的是，他强调了地方教会的作用，因为这点现今在宣教圈子里常常被低估。我渴望把这本书分发给我们所有的教会领袖和宣教士。

——**约翰·佛玛** (John Folmar), 迪拜联合基督教会 (United Christian Church of Dubai) 主任牧师

在宣教事工中，安迪·约翰逊认为，荣耀神的教会不应召集万民中的真正敬拜者，而且也要利用他从圣经中总结得出的这些方法来实现此目的。因为关于什么是宣教、如何开展宣教以及谁可以成为宣教士这类问题的争论很多，所以，约翰逊用了很多的篇幅帮助我们找到基于圣经诫命、例子和原则的答案。如果你希望用唯独荣耀神的方式开展宣教，那么你会想要读这本书，而且还会把它介绍给那些爱神并渴望看到不信的人成为耶稣基督门徒的人。

——**胡安·桑切斯** (Juan R. Sanchez)，得克萨斯州奥斯汀市高角浸信会 (High Pointe Baptist Church) 主任牧师

教会承担的任务是使万民成为门徒的宣教事工。很多时候，地方教会在宣教事工上会觉得被拉往好几个方向，却没有一个明确的指导性异象。作为一名牧师，我很感谢安迪·约翰逊的这本书，因为它可以帮助教会领袖为他们的宣教工作制定计划，这个计划用意明确而非模棱两可，积极主动而非保守狭隘。对于所有希望有一个深思熟虑的异象来向万民传福音的教会领袖，我强烈推荐你们读这本书。

——**阿夫欣·齐亚法特** (Afshin Ziafat)，得克萨斯州弗里斯科市普罗维登斯教会 (Providence Church) 主任牧师

谨以此书献给我的妻子丽贝卡 (Rebecca),
她是我在这世上最好的伙伴,
我们一同为要把福音传给所有人而喜乐地工作。

答案必须唯独基于圣经。
因为宣教工作乃是神的工作；
我们的即兴创新是不被许可的。
约翰·赫曼·巴文克，
印尼资深宣教士^①

① 约翰·赫尔曼·巴文克：《宣教学概论》，宋华忠译，天道书楼，1985年版。

目 录

丛书前言	1
序 言	3
引 言 处于十字路口的宣教	7
第一章 宣教的圣经依据	11
第二章 要事优先	21
第三章 合宜地差派和支持	27
第四章 分清轻重缓急	51
第五章 健康的宣教伙伴关系	67
第六章 短宣的变革	81
第七章 走近万民的其他方式	95
结 论	113
经文索引	117

丛书前言

你认为建造健康的教会是你的责任吗？如果你是个基督徒，这就是你的责任。

耶稣吩咐你建造门徒（太 28:18-20）；犹大说要在至圣的道上建造自己（犹 20-21）；彼得呼召你使用恩赐彼此服侍（彼前 4:10）；保罗告诉你要用爱心说诚实话，帮助你的教会更加成熟（弗 4:13、15）。你明白我们的想法从何而来了吗？

无论你是教会成员还是领袖，建造健康教会系列丛书都会帮助你完成圣经的吩咐，使你完成建造健康教会的托付。另一方面，我们也希望这些书能使你更爱你的教会，就像基督爱教会一样。

九标志计划依照健康教会的九个标志，为每一个标志写一本短小易读的书，同时还加上一本为重要教义写的书。请密切关注我们关于解经式讲道、圣经神学、福音、归信、福音布道、教会成员制、教会纪律、门训与造就、教会领袖的书籍。地方教会应当向全地彰显神的荣耀。我们借着注目基督

宣 教

耶稣的福音，信靠他的拯救，彼此相爱，在神的圣洁、合一和相爱中做成这一切。我们祷告，你手中的书会帮助你，给你盼望。

狄马可（Mark Dever）

约拿单·李曼（Jonathan Leeman）

丛书编辑

序 言

在一百多年以前，乔治·彭特科（George Pentecost）曾说：“解决海外宣教士问题的特权和责任都属于牧者。”^①彭特科认为，宣教委员会在宣教方面起着重要作用：制定方法、推动宣教运动，并筹集资金。但是，胸怀向万民传福音的负担，并在每个地方教会中为神在全地得荣耀而点燃人们的热情，则是牧师们的责任和特权。

我认为他说得对。

让我澄清一下：我并不是说，牧师应该忽略在我们地方教会中的服侍。我知道，在我们的教会中，有些人正受到伤害，有人在婚姻中苦苦挣扎，有人的孩子正在叛逆，有人正在经历癌症、肿瘤以及人生中的其他各种挑战。我们不应忽视服侍本地的基督肢体。

我们也不应忽视在社区或城市中的地方性宣教使命。神

① George F. Pentecost, 引自 John M. Moore 的 “The Presentation of Missions from the Pulpit”, *Missions* 6, nos. 7–8 (1915): 613。

吩咐我们要使人做门徒，而我们最应该在自己生活的周围环境中，自然而然、始终如一地行出这诫命。每个教会成员都应该问：“神赐予我独特的恩赐，又有住在我里面的圣灵，我今天当如何在我居住的地方使人做门徒？”这样一来，在我们居住的地方以及整个北美地区，就必然会有门徒训练和植堂的事工。本地宣教是完全必要的。

但与此同时，全球性宣教就被可悲地忽略了。

不久前我曾在也门附近住过。也门北部大约有 800 万人口，但你知道那里有多少基督徒吗？二三十人。八百万的人口，相当于阿拉巴马州和密西西比州的人口总和。比起也门北部地区，你教会的主日学班级或几个小组中的信徒人数可能还要多一些。这是一个问题，也门之所以会这样，是因为那里的数百万人没有机会听到福音。他们和世界上数以百万计的其他未得之民一样，从出生、生活到死亡，从未听到过神在基督里为他们施行了救恩的好消息。

解决这个问题不完全是宣教机构的责任，而应该是每个地方教会的主要工作。具体来说，每个地方教会的每位牧师的首要责任是，爱护教会中的会众以及所在社区中的人，这一切的最终目标都是要叫基督的名在地上的万民中得着称赞。这就是基督的灵想要的，因此也是每个基督徒、每个牧者和每个地方教会想要的。

当我们通读《使徒行传》这卷书时会看到，在地方教会的各项职责中有一个明确的优先事项：优先将福音传遍世界。在《使徒行传》13章中，我们看到安提阿的教会敬拜、禁食和祷告，以及在地方教会及其带领者的支持下，圣灵分派保罗和巴拿巴为宣教士。教会为他们祷告并差派他们出去，资助他们的旅程。保罗有两次返回到安提阿去鼓励当地教会；并且在他第三次的宣教旅程中，他写信给另一个在罗马的地方教会，请求对方资助他到西班牙去，在那里基督之名尚未被传开。通过这种方式，我们看到地方教会差派、牧养并支持投身全球宣教的男男女女。

因此，我想鼓励每一个地方教会的每位牧师和带领人承担起全球宣教的责任——找到在把福音传到地极的过程中神赐给你和你的教会的、独特的安提阿式的角色。但是，你可能会问：“我该从哪里开始呢？”

这就是为什么我如此感谢你手中拿着的这本简明而重要的小书的原因。在书中，安迪·约翰逊（Andy Johnson）针对地方教会和全球宣教做出了巨大的贡献。本书始终都以神的圣道为基础，从安迪服侍的教会以及和他一起工作的世界各地的教会中汲取经验。因此，它为所有大大小小的教会的领袖和成员提供了一个智慧的宝库。当我读完这本书后，我想：“我希望每个地方教会的牧师和带领者都能读到这本

书！”因为如果他们读了这本书，我相信它不仅会从根本上改变我们地方教会在社区里的形态，也会改变全球宣教的事业。

正因如此，我衷心地向你推荐这本书，祈求神使用它在你生命中和你的地方教会中，为神在全地得荣耀助一臂之力。

大卫·普拉特 (David Platt)

引 言

处在十字路口的宣教

离开教会的宣教委员会会议后，贝丝在回家的路上停车买了一杯星巴克浓缩咖啡。她希望强效的咖啡因能缓解太阳穴里的一阵阵头痛。在等待期间，她的脑海中一直在回想着会议的场景。委员会里的每个人似乎都热爱耶稣，也关心宣教。那么，为什么他们的会议如此令人沮丧呢？大家又度过了一个矛盾重重、话不投机的夜晚，最终还什么都没有达成。尽管他们明显很关注“宣教”，但贝丝开始怀疑他们说这个词时是否真的是指同一件事。

会议刚开始，戴夫就谴责委员会在传福音方面的“近视”，他问：“穷人、饥饿的人和被压迫的人怎么办呢？教会的使命不也是要照顾他们所有的物质需要吗？”

奥利维亚再次建议，付钱给当地的牧师要比差派西方宣教士好得多（也便宜得多）。

接着哈罗德发表评论说，他刚刚读了一些研究报告，其中描述了一种新的方法，一些宣教组织运用该方法“使在穆

斯林中决志相信基督的人增加了 87%”，超过单单依据圣经传福音带来的效果。统计学研究真的是决定应该采用哪种方法的最佳途径吗？那些穆斯林到底决志信了什么？

帕特里夏向委员会施压，要求全面停止支持全职宣教士，转而集中精力差派能在海外工作的人。她断言：“在我们现代的全球化经济环境中，教会差派长期支持的工人这一陈旧模式已经过时了。商业宣教（BAM）是唯一行得通的方法。”贝丝承认这可能是一件值得鼓励的好事，但她坚信使徒约翰的命令仍旧适用，即我们“应该接待”由教会差派的宣教士，“叫我们与他们一同为真理作工”（约叁 8）。但是，当贝丝大声朗读这段经文时，帕特里夏只是转了转眼珠，并鼓励贝丝不要只看过去，要欣然迎接下一波的宣教浪潮。

此外，克拉伦斯在会议结束时当然（再次）鼓励他们要将重点更多地放在短宣上，而不是资助更多的长期工人。他提醒说：“短宣能改变我们会众的生命。”之后他开始老生常谈在危地马拉粉刷一个社区中心的经历，以及这如何改变了他的信仰状况。但是贝丝想知道，这样的旅行是否真的是使用宣教经费和宣教士时间的最佳方法？

星巴克的服务窗口啪嗒一声关上，把贝丝从沉思中惊醒了。当她喝着加浓咖啡开车离开时，她越来越觉得一定有更好的方法。当然，神肯定已经赐下了更多的指导，告诉我们

宣教究竟是什么以及我们应该如何展开。但是她想不出该去哪里找这种指导，或者说从哪里开始。

可悲的是，我不认为贝丝是唯一遇到这类问题的人。

在我们现今的许多教会中，善意的人们似乎总是纠结于宣教的概念。他们既希望基督得到荣耀和尊崇，也想要关心人的需求。但是在实践中，他们对宣教的追求常常演变成疯狂地追逐新思想、争夺教会资源，以及为方法而争吵不休。

这本小书带来的好消息是，事情不必一定如此。

想象一下这样一个地方教会，会众对向万民宣教的使命十分清楚并一致同意；长老们引导会众致力于战略性宣教；支持宣教是所有基督徒关心的问题，而不仅仅是“宣教俱乐部”的自留地，新的趋势和要求立竿见影的霸道方式在这里无法大行其道。教会成员将宣教视为共同的事工，而不是个人私下里的活动。在这个教会中，教会成员将宣教视为教会的一项核心事工，而不是偶尔的短期计划。他们与宣教士们的关系是深厚、严肃而持久的。大家欣然为宣教奉献，是教会预算的主要部分，而不仅仅依赖偶然为之、声嘶力竭的呼吁。事实上，教会成员非常看重宣教使命，以至于他们中的一些人愿意彻底改变自己的生活、接受教会长期的差派。

这并不是一个不切实际的想法，也不是一个特别复杂且难以实现的项目。我已经看到这种异象在许多大大小小的教

会中成为了事实。事情其实没那么难，一切都源于在圣经中找到自己的宣教纲领和方法。

本书的主要前提是：神的道给了我们顺服他并荣耀他所须知道的一切，这包括我们顺服他使万民作门徒的大使命（太28:18-20）所需要的一切。但这并不意味着，他的道会明确解决我们可能遇到的每个问题。本书中的所有建议也不都是直接来自圣经的命令或例子。但这确实意味着，圣经足以为我们提供纲领和原则，用以指导我们的方法和决定。在圣经中我们将会找到大量的原则和命令，它们能使我们的工作井然有序、有的放矢，并在此过程中帮助我们摆脱那种仅仅依靠自己的实用资源和人所设计的理念的压迫性专政。

在圣经中，我们清楚看到的一件事是，宣教是所有基督徒都要关注的事情，因为这是每个地方教会共同关心的问题。因此，无论你是一位感兴趣的教会成员、宣教领袖，还是地方教会的牧师，这本书都能够为你提供帮助。

但是，在我们讨论宣教事工之前，首先需要厘清一些基本的圣经原则。然后，我们可以考虑如何智慧地将它们运用到自己的宣教活动中。所以，让我们从所有明智的基督徒都应该开始的地方——圣经入手。

第一章

宣教的圣经依据

我曾经在一栋没有电梯的楼里租了一间六楼的度假公寓。虽然业主在每封电子邮件中都说得很清楚：“这间公寓位于六楼，楼里没有电梯。”但直到我拖着三个行李箱中的第二个、顺着蜿蜒的楼梯气喘吁吁地爬到五楼时，我才真正明白她邮件的信息。然而，当我站在那里试图回忆心脏病发作时的症状时，我却无法把火发到业主身上。她从一开始就很坦率，我应该多注意一下。

完全敞开是一种建立所有关系的良好而诚实的方式，包括作者（比如我）和读者（比如你）之间的关系。这就是为什么我要在本书开头说明一些关于宣教的基本的圣经观点。你可能不会认同所有的观点，但我希望你不要因此就放下这本书。即使我们不是在每件事上都意见一致，你也可以在书里找到一些有用的材料。然后，作为读者，你可以像《使徒行传》第 17 章中的庇哩亚人一样考查圣经，要晓得这是与不是。

首先，我们需要定义教会宣教的目的。

宣教使命主要是属灵的

在一本小书的开头，我们不需要深入讨论教会的责任：既通过福音宣告来满足人永恒的需要，又通过物质方面的关怀来满足人暂时的需要。基督徒作为个人显然应该关心所有的人类苦难，此外也应该特别关心所有仍在神震怒之下的人所面临的可怕的、永恒的苦难。在我们的个人生活中，我们不必将这两个问题对立起来。对此，约翰·派博（John Piper）平衡得很好，他说：“基督徒当关心所有苦难，尤其是永恒的苦难。否则他们的信仰是残缺的，或者说他们并不相信地狱有永火。”^①

当我们谈到教会的全球宣教使命时，我希望我们能够认同一点，即教会应该特别关注永恒的苦难。教会是耶稣基督亲自设立的独一无二的福音团体。因此，它尤其应该致力于自己独特的使命，就是捍卫福音、宣讲福音，并使那些以悔改和信心回应福音的人成为门徒。如果我们的教会在这一点上失败了，那么无论我们做过其他什么善工，都会在基督赋予我们作为教会的独特使命上以失败告终。做其他善工没有

^① 约翰·派博，推特帖子，1月23日，2011年（下午1:00），<https://twitter.com/JohnPiper>。

问题，我们的教会也会就参与慈善和社会服务做出各种决定。但是，做福音的管家完全是基督教会独有的使命。我们应当要事先办，优先考虑基督教宣教事工。

在一开始就强调这点特别重要，因为近来有些基督徒提出，鼓励教会把属灵宣教当作首要任务就意味着会众和宣教士根本不关心人间疾苦。但是，从历史上看，通常是所在教会最关注天国和救赎的那几代人对社会公益事业的贡献最大。甚至今天在拥有属天思想的教会中，像罗伯特·帕特南（Robert Putnam）这样的研究人员也因为信徒在无私奉献上不寻常的程度而深感困惑。^②或者，我们可以读一下社会学家罗伯特·伍德伯里（Robert Woodberry）广受赞誉的作品，他说，在全球范围内做社会公益的“劝人皈依的新教宣教士”（conversionary missionary protestant，即那些把拯救灵魂看为高于一切的宣教士），要比那些只从事或主要从事社会公益的人做得更持久。^③

当然，归根结底，我们不会因为历史或社会科学而优先

② 例如，Robert D. Putnam, “What’s So Darned Special about Church Friends?”, *Altruism, Morality and Social Solidarity Forum* (American Sociological Association) 3, no. 2 (2012): 1, 19–21.

③ Robert Woodberry, “The Missionary Roots of Liberal Democracy”, *American Political Science Review* 106, no. 2 (2012): 244–74.

考虑教会中永恒的事。我们这样做是出于爱邻舍。如果我们确信地狱中的永恒苦难是所有人类苦难中最为有害的，那么我们还会优先考虑其他什么事情呢？更重要的是，我们优先考虑永恒的事，是因为神的爱。我们希望我们的教会能够实现那荣耀神的目的，即神起初特别把福音托付给他们的目的。

我们欣然受到我们主命令的激励：“使万民作我的门徒，奉父、子、圣灵的名给他们施洗。凡我所吩咐你们的，都教训他们遵守”（太 28:19-20）。此外，我们还被使徒约翰属天的异象所激励（启 7:9-10）：

“此后，我观看，见有许多的人，没有人能数过来，是从各国、各族、各民、各方来的，站在宝座和羔羊面前，身穿白衣，手拿棕树枝，大声喊着说：‘愿救恩归与坐在宝座上我们的神，也归与羔羊。’”

召集并使被羔羊拯救的所有人成为门徒，是宣教的主要使命。不管教会可能选择做其他什么样的善事，上述伟大的异象应当是我们最基本的目标，也成为我们为之努力的喜乐。对于“降世为要拯救罪人”的那一位，还有什么比这更配得上他的呢（提前 1:15）？传福音和建立基督的教会，是我们宣教中的重中之重。

宣教是属神的，为了他的荣耀，按照他的要求

神不仅希望他的宣教使命进一步发展，而且希望按照他的要求发展。他显明宣教使命是属于他的，并且是他的大能在支持它，由此他要得荣耀。如果我们想方设法去改变或扩张这使命，或用我们的想法代替神的想法，都是在试图夺取神应得的荣耀。而试图从一位全知全能的神手中抢夺他在整个宇宙中最关注的事情，这真是愚蠢至极，且毫无意义。神说（赛 48:9-11）：

“我为我的名暂且忍怒，
为我的颂赞向你容忍，
不将你剪除。
我熬炼你，却不像熬炼银子；
你在苦难的炉中，我拣选你。
我为自己的缘故必行这事，
我焉能使我的名被亵渎？
我必不将我的荣耀归给假神。”

神关注宣教的发展进程，因为他不会将荣耀归给其他人。当我们查考圣经试着理解这使命时，必须铭记这一事实。全地得救赎的使命最终是为了神：“我为自己的缘故必行这事。”

这真是一件奇妙的事！

我们对宣教使命的信心和对救赎的喜乐于这样的认识：神怜悯的宣教源于他渴望得着荣耀，而不是我们的能力或愿望。赞美神！神说：

“我为我的名暂且忍怒，
为我的颂赞向你容忍，
不将你剪除。”

这可能是整本圣经中最令人鼓舞的经文之一。只要神关注他自己的荣耀，只要他仍然致力于借着向罪人显明怜悯而得到荣耀，那么所有信靠他的人都是安全的，并且他的使命也永远不会失败。神决定了展开宣教使命的方式，即通过单纯地宣讲福音将他的儿女招聚到教会中，来推动宣教使命，这样每个人就都看到救赎是神的作为，并且神要得到一切的荣耀。

全球性宣教主要通过地方教会来展开

谁负责执行这项全球性救赎的使命呢？在《马太福音》第28章中基督把大使命交给了谁？比起单单问在《马太福音》

28章18节至20节中记载的基督说话的对象是谁，上述问题更为复杂。从某种意义上说，宣教的使命被赋予了每位基督徒。但是从另一个意义上讲，它主要是给地方教会的。我为什么这样说呢？

我们每个人都单独蒙召来遵行基督的命令，使人成为知道并遵行他圣道的门徒。但是他打算让我们怎么去做呢？他的道很清楚：通常情况下，我们要追求顺服、训练门徒，并通过地方教会来植堂。地方教会通过洗礼和教会的成员制度来明确谁是门徒，谁不是门徒（徒2:41），它也是最理所当然执行纪律惩戒的地方（来10:24-25）。地方教会差派宣教士（徒13:3），并在这之后关怀宣教士（腓4:15-16；约叁1-8）。健康的、可复制的地方教会通常是我们宣教工作的目标和终点（徒15:41；多1:5）。

但是，为什么神如此执着于通过他的教会来完成这项伟大的救赎工作呢？因为他迫切要为自己得荣耀。他决心通过历史行事，“为要藉着教会使天上执政的、掌权的，现在得知神百般的智慧”（弗3:10）。神致力于使用教会来完成他的救赎工作，由此向宇宙彰显出他智慧的荣耀。教会是神的心意，是他为向世人宣教唯一的组织性计划。最重要的是，这是他爱子所心爱的、宝血赎买的新妇。

因此，任何为协助宣教事工而设立的人为机构都必须记

住，他们是伴娘，而不是新娘；他们是后台工作人员，不是明星。基督已将这样的地位、荣耀和责任交给了他的教会，并且只给教会。教会之间为了宣教有组织地合作是一件很了不起的事（稍后会详细讨论），但是组织这种合作行动的人必须记住，他们只是给予支持，而非代替地方教会。

正因为圣经在这一点上非常清楚，所以这本小书毫无疑问会专注于作为世界宣教引擎的地方教会。正如我们考虑自己对全球宣教的委身一样，我们也应该以教会成员的角色来考虑同样的问题。如果我们要了解该如何忠心完成这使命，那么地方教会必须是确定、培训、差派和支持的中心。为了基督的荣耀，宣教使命已被托付给了基督的教会。

圣经说了很多如何开展宣教的事

但是神希望他的使命如何展开呢？如果神知道他想要什么，但却让我们自己琢磨清楚他的想法，这会是很残忍的事情。神绝不会那样对待他的孩子。神在他的圣道里给了我们一个教会全球宣教的指令库——这是什么样的使命，以及如何忠心地和喜乐地完成它。我们爱他、荣耀他，不仅是通过实现他所托付我们的最终目标——各族、各方、各民、各国中的敬拜者，而且还要运用他所命定的方式。此外，他还告

诉我们，他的全球宣教事工将通过圣洁的生命、有信心的祷告、福音的传扬和健康的植堂来推进。

以下实际上是本书后续的内容：从圣经中找出这些原则，然后尝试着智慧地把它们运用到我们地方教会的宣教实践中。因为有一个好消息是，尽管普世福音事工充满艰辛，但它并不复杂，神已经把我们应该知道的一切都放在圣经里面了。

圣经告诉我们什么是宣教：教会的使命就是向万民宣讲福音，在各个地方召集教会，使顺服神的门徒充满教会，并因神的恩典永远赞美他，以此彰显神的荣耀（赛 56；太 28:18-20；罗 15:7-13；弗 3:8-11；启 7:9-10）。

圣经告诉我们宣教该如何展开：通过祷告而信靠、福音的宣讲、合乎圣经的门徒训练和植堂（出 6:5-8；罗 10:17；西 4:2-4；帖前 5:11）。

圣经告诉我们应该支持什么样的宣教士：忠于圣经、耐心而有方法、传福音、热爱教会的宣教士（徒 16:1-3；罗 10:14-15；林后 8:23；提后 4:1-5；约叁 1-8）。

圣经告诉我们宣教的最终目的应该是：在合乎圣经的教会中得着新造的人，他们最终将加入天上永远赞美神羔羊的人群当中（罗 8:1-11；来 10:19-25；启 7:9-10）。

上述内容只是圣经告诉我们有关宣教的一小部分内容。

神并不是任凭我们依靠自己微不足道的资源来搞清楚教会向万民宣教的使命。神是那么地慈爱和认真，他没有让我们这样做。因此，让我们牢记以下四个圣经原则一起前行：

- 宣教的使命主要是属灵的；
- 宣教属于神：为了他的荣耀、按照他的要求；
- 神将宣教使命托付给了地方教会；
- 以及圣经告诉了我们了忠心完成神的宣教使命所必须知道的一切。

明确了这些原则后，我们就开始分析并应用它们。

第二章

要事优先

我记得我在土耳其小住时生平第一次租了一辆车。我的岳父母来访，我的妻子和我想开车送他们去以弗所的旧址参观。租车公司给我们升级了一辆新的、非常昂贵的欧洲轿车，这真是太棒了！一切都一帆风顺，直到我驶入一个加油站以前。这辆车显然是用汽油发动的，但加油站服务员问我要加“benzin”还是“motorin”。不知道为什么我在语言课上没有学过“加油”的词汇。有那么一刻我确实想过只选一种，然后期待最好的结果。我们要开车往前走。于是我想到，用错了燃油会给这辆价值差不多是一年薪水的汽车带来的影响。所以，我比划了五分钟，嗅嗅喷嘴，最后还查了土耳其语字典。结果得知，土耳其人把汽油称为“benzin”，把柴油称为“motorin”。服务员被我的各种折腾逗乐了。但是我必须把事情搞明白，因为无论汽车怎么好，或者我的出发点怎么好，尝试用错误的燃油发动车子都不会有好结果。

我想知道，许多教会在激发会众的宣教热情时是否也需

要学习类似的功课。正确的燃料是非常关键的第一步。可悲的是，有时候我们操之过急，以致用错了燃料。我们花时间研究世界地图、人口统计资料，阅读宣教士奉献的故事，或者思考丧失之人的需要，虽然这些都很有用，但却不是最初的出发点。荣耀神的宣教心志始于福音的喜乐。我们的教会必须首先珍爱神，因他差自己的爱子来拯救像我们这样的罪人。正确的燃料很重要。

这可能意味着，要想鼓励你的教会投身宣教，最好的方法就是暂时停止谈论宣教，而要更多地谈论福音。我见过一些教会试图使他们的会众对宣教感到兴奋，而不是对福音感到兴奋，其结果令人遗憾。宣教就成了又一个吸引大家注意力和兴趣的事工领域。罪疚、炒作、悲伤的故事——这些都不是最好的激励方式。除非人们极其看重奉献的价值，否则你如何能够真正推动奉献（这正是宣教涉及的）呢？除非教会热爱并珍视（真正地、深切地珍视）基督在福音中为他们所做的一切，否则就无法激起大家对宣教的热情。教会只有深深地珍视福音时，才会拓展自己来宣讲福音。

什么是福音？

我所说的“福音”是什么呢？我指的是历史性的基督教

信息，就是关于神借着基督为罪人所做的一切这样一个好消息。我并不是指这个消息的众多意义，包括基督徒可能会做什么或他们的生活方式。我说的是耶稣为罪人所做一切的信息本身，唯有这消息可以拯救像我们这样的罪人脱离地狱，并把我們帶回到神面前。

圣经记载的福音始于神，神用他的话语创造了万物。神从无到有用话语创造了所有的星系和星云，所有的恒星和每个行星。在我们的地球上，他创造了生命，包括第一个男人和女人。神把他们放在一个园子里，赐给他们一切，让他们完全自由地享受并治理。唯一的限制是，他们不能吃一棵特定树上的果子。但是抵挡神的仇敌进入了园子，并诱惑了那个女人夏娃。而那个男人亚当站在那儿，什么也没做。他们选择不相信神的指示，而是听从了撒但的虚假承诺。从那以后，人类就一直做着同样的事情。因为神是良善公义的，他将惩罚罪恶。他不是那种掩盖错误、歪曲正义的法官。他是一位公义的法官，对于像我们这样的罪人来说，这真是个坏消息。

悖逆一位完全的神所制定的慈爱法则，这样的恶无法想象，应受到超然严厉和永远的刑罚。我们理应在地狱中承受神的震怒带来的有意的、永远的刑罚。

但是神以他无法测度的爱和智慧制定了一个计划，他会

刑罚罪（因此他是一个公义的审判者），并且还会赦免像我们一样的罪人（因此表明他的怜悯）。为此，他差下耶稣这位与神同等且永存的儿子，取了人的血肉之躯。耶稣的生命极其完全，没有任何悖逆神的地方。耶稣自己没有犯任何罪，却甘愿代替罪人。他被钉在一个木头的十字架上，承受了全能的神因恨恶罪而产生的全部震怒。基督在他充满爱的痛苦中，独自替我们承担了我们犯罪所应受的永远刑罚。每一个罪人若愿意回转而相信他，基督的献己为祭就承担了这些人所当受的刑罚。基督在坟墓中三天之后，神使他从死里复活，表明神已悦纳了基督的献祭。

现在，这位复活的耶稣吩咐各地的人都要离弃罪、相信他。而且，令人惊讶的是，基督不仅赐予我们赦罪的应许，而且那位被我们得罪的真神还接纳我们成为他所爱的儿女。借着悔改认罪并相信基督，我们现在可以知道与神同在的平安，并切实盼望得着与神同在的永恒喜乐。这就是圣经所说的福音。历经世世代代，它对每个人而言都是如此，无论你说什么语言、身处哪里，也无论你身处何种文化。

不管我们在教会中承担什么角色，我们能做的最好的事情就是相信这福音。我们应该思想福音，并根据其中的真理和价值来衡量我们生命中的一切。这样做之后，我们应该为我们的教会领袖祷告，并温和地鼓励他们带头高举福音。每

当他们在讲道中清楚地讲解福音时就感谢他们，并要鼓励他们把对全球宣教的热情看为是福音自然的、符合圣经的应用。

如果你是牧师或教会领袖，这意味着你不仅需要在福音布道中高举福音，而且任何时候都要高举它。在你教会聚会中已经得救的人需要常常被提醒，并帮助他们认识到“基督在我们还作罪人的时候为我们死”（罗 5:8）这一观点的奇妙之处。当人将基督的工看为至宝时，宣教就成了满有荣耀且理所当然的奉献。福音的荣耀（而非人的需要）才是全球宣教自我维持的燃料。

“宣教”和“宣教士”的含义是什么？

但是，我们所说的“宣教”是什么意思呢？谁应该被称为“宣教士”呢？近来在一些基督徒的观念中，这两个词已发生了相当大的变化。现在，有些人认为教会的宣教使命涵盖了基督徒可能做的所有善事，从社会行动到环境保护。这些当然是好事，而且大多数基督徒作为个人还经常做许多其他的事。但在本书中，我会一直使用“宣教”的传统的、历史性用法，即“使万民成为门徒”这一教会特有的、有意识的福音使命。我指的是传福音，即跨越种族、语言和地理边界传讲福音，招聚人到教会，并教导他们顺服耶稣的所有命

令。坦率地说,如果不这样做,“宣教”这个词基本上毫无用处。正如斯蒂芬·尼尔(Stephen Neill)在重新定义宣教时那句著名的言论:“如果任何事情都是宣教,那么就没有什么是宣教。”^①

同样地,当我提到宣教士时,我并不是指任何一个跨文化生活并与人分享福音的基督徒。在第七章中,我将讨论这样的基督徒对宣教工作的宝贵贡献。但是,正如并非每个爱基督的教会成员都是“牧师或长老”一样,也不是每个讲论圣经的教会成员都是《雅各书》3章1节所指的“师傅”,所以并不是每个跨文化见证福音的人都是我们在《约翰三书》或《哥林多前书》中所读到的那种宣教士。因此,我还是坚持使用历史的、传统的宣教士概念,即宣教士是由地方教会认可并差派出去传扬福音,并超越种族、语言或地理的界限招聚、服侍和坚固地方教会的人。他们就是《约翰三书》告诉我们应当接待的人。

但是圣经的依据是什么呢?并且作为教会,我们又该如何开始呢?

① Stephen Neill, *Creative Tension* (London: Edinburgh House, 1959), 81.

第三章

合宜地差派和支持

我有一个朋友，他是在欧洲长大的宣教士的后代。他最近和我讲起他和他的家人在美国拜访一家教会的经历。当时他大概九岁。当他们一家人到达后不久，一位教会成员邀请他去他们教会的“宣教士礼物柜”里拿一些玩具和其他东西。他当时还是个小男孩，对这又好奇又兴奋。然后，那位教会成员打开了一个大柜子的门，里面塞满了穿破的衣服、陈旧的电脑，以及缺失零件的玩具。我的朋友彻底失望了。

我相信这个教会的人没有什么恶意。但是，毫无疑问，一大柜子的废弃物品并不是神对于宣教士理想的支持。但是神最希望什么呢？我们如何很好地差派宣教士？多少支持才够用？并且我们到底应该差派谁？毫无疑问，答案就在圣经里面。

《约翰三书》1至8节的基本原则

使徒约翰在第三封信中指示他的朋友该犹，支持出外服事的宣教士是很重要的事。在此过程中，他为我们提供了许多圣经原则，用以指导我们对差派和支持我们自己宣教士的思考。

这位自称“长老”的约翰这样写道（约叁 1-8）：

作长老的写信给亲爱的该犹，就是我诚心所爱的。亲爱的兄弟啊，我愿你凡事兴盛，身体健壮，正如你的灵魂兴盛一样。有弟兄来证明你心里存的真理，正如你按真理而行，我就甚喜乐。我听见我的儿女们按真理而行，我的喜乐就没有比这个大的。

亲爱的兄弟啊，凡你向作客旅之弟兄所行的，都是忠心的。他们在教会面前证明了你的爱。你若配得过神，帮助他们往前行，这就好了；因他们是为主的名出外，对于外邦人一无所取。所以我们应该接待这样的人，叫我们与他们一同为真理作工。

这段简短的经文包含了许多对宣教的指导意义。让我们来思考以下五个意义：

第一，关心宣教和宣教士是正常的（第 3、5、8 节）。约翰断言他的朋友该犹是在“按真理而行”，并且“凡你向作客旅之弟兄所行的，都是忠心的”。他总结说：“所以我们应该接待这样的人（译者注：宣教士）。”圣经明确表明，愿意支持人向那些没有听过福音的人传讲福音，是基督徒之基本健康状态的正常组成部分。

第二，鼓励地方教会之间的合作（第 3、7 节）。同样地，多个地方教会在宣教方面的合作被认为是一件好事。这些福音工人从另一家教会差派出去，像约翰的教会。他们对该犹而言是“客旅”（第 5 节），因此显然不属于该犹的教会。然而约翰说，该犹“应该”接待这些人，这样约翰的教会和该犹的教会就可以一起为真理而合作。宣教士的相互支持展现出真正的福音伙伴关系，使基督得着荣耀。

第三，知道我们应该支持谁是至关重要的（第 6-8 节）。但是，我们怎么知道要支持谁呢？使徒约翰为我们把寻找范围大大地缩小了。当然，我们希望基督徒因逼迫而被分散（徒 8:4）或为做生意而旅行（雅 4:13）时能够与人分享福音。但是约翰描述了一种特殊的道德义务，即支持那些“为主的名出外”的人。这些是我们“应该”给予物质支持的人。尽管面临全球化和流动性的变化，但在基督再临之前，教会始终需要培训、差派并在资金上资助有意宣教的人。除此之外，

当约翰指出这些宣教士“对于外邦人一无所取”时，他似乎是指他们没有利用福音赚钱，所以教会应该满足他们的需要。许多人都在分享福音，赞美神！但是只有一些人可以在道义上要求地方教会给予财务支持，这些人我们称为宣教士。

宣教士不是自封的自由职业者，他们应向特定的地方教会负责。《约翰三书》中提到的宣教士可能是对在以弗所的约翰的教会负责。你是否注意到第6节中教会之间的联系？约翰告诉该犹，这些宣教士“在教会面前证明了你的爱”。他们接受了该犹的支持之后，回到差派他们的教会并汇报工作。除了讲论其他事情之外，约翰的信似乎是他的教会对这些宣教士的表扬信，他们是教会认可的工人。合乎圣经的宣教士与一间地方教会有联系，而且一直都是这样。

第四，应该有充足的支持（第6节）。同样地，约翰也不想让我们凭自己搞清给予宣教士的支持应该是什么样的。它应该是慷慨大度的、丰富的，并以“配得过神”的方式提供。这种对基督徒工人应该得到充分支持的关注也出现在圣经的其他地方。保罗指示提多说：“你要赶紧给律师西纳和亚波罗送行，叫他们没有缺乏”（多3:13）。我们支持宣教士的目标应该是让他们一无所缺，就好像我们支持耶稣自己的行程一样。这是一个很高的标准。

第五，动机是对基督荣耀的热爱（第7-8节）。最后，

我们看到推动所有这些向前发展、差派和支持的动机，应该是爱神的荣耀和认识基督的名与真理。这是宣教事业的发动机——为了基督之名的缘故。那些尚未听到福音的人的需求是巨大的，但是约翰敦促我们，我们差派人是为了使基督的圣名和他真理的荣耀得以彰显。

《约翰三书》中的这些原则很明确，遵守它们可能会彻底改变我们中的一些人对于支持教会宣教的想法。我们当如何应用它们呢？

评估宣教士候选人

鉴于差派宣教士的严肃性和其中包含的义务责任，我们应谨慎选择我们将差派和支持的人。如果我们担心给予宣教士的支持过多，这可能只表明，我们在审查要差派的人方面做得不够。如果我们选对了的人，就不必担心给他们的钱太多。我认识许多忠心的宣教士，他们觉得自己“供过于求”。他们只把钱用于其他传福音的用途，例如买圣经、花钱培训本地传道人，资助福音翻译的项目。据我所知，他们没有一个人暗暗把资金存到一个秘密的银行帐户或购买一辆豪华轿车。如果你非常担心给宣教士多余的钱会被浪费掉，那你或许应该让他们回来，然后差派其他可信赖的宣教士。

是的，谨慎一点是值得的。像我们其他人一样，宣教士也是被恩典拯救的堕落罪人。但我们的责任是审慎地差派，而不是心存疑虑地支持。圣经很清楚告诉我们，并不是所有毛遂自荐做基督教事工的人都合适。在《约翰三书》的后半部分，我们认识了丢特腓。他在教会中好为首，但约翰对他的评价很糟糕。仅仅是渴望服侍还不够。同样地，《使徒行传》第 15 章中自封的信使仅仅因为想去安提阿也不够格。作为教会，我们应该非常谨慎地选择可以为之“按手祷告”的人。

正是因为这个原因，过于狭隘地关注宣教的紧迫性可能是无所助益的。我想到了一些讲道和口号，它们强调宣教任务的紧迫性超过其他一切事情。神的宣教使命迫在眉睫。对于所有基督之外的人来说，地狱是真实的，神的震怒也是确定的。然而，神的宣教使命并不疯狂，也不存在失败的危险。基督不会丢下天父赐予他的每一个人，这应许并非是命悬一线，也不是处在失败的边缘。我们可以既紧迫又明智。耶稣告诉我们，要向庄稼的主祷告，不是祈求穿得暖，而是祈求他打发“工人”（太 9:38；路 10:2）。这些就是我们应该差派的人。差派不合格的人可能会产生远远超出个人能力的不良后果。

在我成长的过程中，我父亲曾经营着一家小公司。他是个善良、明智而敬虔的人，但是他一辈子都在德克萨斯州的

牧场和油田工作，所以他并不是一个特别温柔的人。他无法忍受懒惰或不守规矩的员工。有一次，我无意中听到父亲指示他的一位经理解雇一名有问题的员工。我父亲最后说：“只要那个人在这里，就像是走了两个好员工。”这个场景令我印象深刻。将错误的人差派到海外不仅仅是管理不善，还可能妨碍其他工人的工作果效。如果某个宣教士的作用就像是解雇了两个好的宣教士，那么这样的宣教士不是我们需要的。

要想明智地差派宣教士，首先需要知道我们如何谈论宣教。你是否听过有人这样说“基督徒走出去不需要理由，留下来才需要”？这样的劝勉可能没有我们想象的那么有帮助。的确，宣教士不是基督教界的超级精英。但是，反过来说，没有充分理由留下来的人就都有资格成为宣教士吗？当然不是。太多的时候，我担心，教会领袖常常会鼓动那些不太合格的人的宣教热心，然后把他们交给差传机构的“专业人士”来进行艰苦的对话。

相反，在鼓励和装备教会成员走入万民之中方面，地方教会应该发挥更加积极的作用，并且深思熟虑。我知道，有些人可能认为他们缺乏培训宣教士的专门知识。但是，如果你知道如何在自己的教会中培训健康的成员，那么你实际上也会知道培训宣教士所需的大部分信息。我们要评估的是以下三件事。

评估品格

首先，在评估候选宣教士的品格方面，有谁会比地方教会更胜任呢？太多的时候，宣教士会在没有日常监督的情况下展开工作。他们所做的大部分事情都是基于关系的、零碎的、自发的。我们需要差派那些具有自我开创精神但又忠心且愿意服从权柄的人。当我们与教会成员讨论走向万民的问题时，我们（而不是某些跨教会的差传机构）应该成为评估他们品格的人，并在需要时帮助他们成长。

我们必须愿意提出令人尴尬的问题，说一些难听的话，并在评估中运用自己的洞察力。通常来说，一些小的性格缺陷会演变为大问题。要愿意自问，这些人是否忠心？他们能否完成交给他们的任务吗？还是需要许多督促和扶持？他们在金钱、时间、责任和真理上值得信赖吗？在我们的教会里，他们是否是我们能够委以重任的人？

在《提摩太前书》3章1至7节和《提多书》1章5至9节中，使徒保罗给我们提供了两个有益的清单，列举了长老的品格；在某种程度上，这应当描绘了我们所要差派的宣教士的品格，无论他们是否是长老。是的，我们希望事实求是，并且也留出成长的空间。但是，除非一个宣教团队想招募一个品格需要大幅改变的人，否则我们应该有勇气告诉人“还不行”。我们绝不应该把这个任务丢给跨教会的机构去做。

评估成果

其次，我们必须愿意评估一个人的成果。我知道，福音的果效来自神，并且一个人即使没有可见的成果，依然可以是忠心信实的。但地方教会内部进行的评估在此就显得非常有用。

假设，我的教会里有两对夫妇希望被差派到海外去宣教。他们都生活在同一个社区，并有相似的基督徒朋友圈子。然而，一对夫妇总是邀请人到他们的家中，并且与国际友人保持密切的关系。而且所有与这个家庭交往的非基督徒最终都归信了基督。相比之下，另一对夫妇似乎从未与人建立深入的关系。他们不断努力，但是不知为何总是不能奏效。他们也尝试与人分享福音，但是没有人愿意与他们进行第二次对话。他们还开始门徒训练，但是被带领的人似乎并没有真正的成长。实际上，因为被带领的人设法寻找其他的门训机会，所以他们大部分的门训关系慢慢终止了。这两对夫妻应该都爱神，他们也应该都尽力而为了。但是，我会强烈建议我的教会花钱将第一对夫妇送往海外，而不是第二对。在他人的生命带来显著的果效是一名优秀的、有发展前景的宣教士的重要标志之一。而且，通常来说，只有教会能随着时间的推移观察到这种迹象。

评估圣经知识

第三，除了观察成果和品格之外，我们还希望差派那些在圣经知识和解经方面出类拔萃的人。我们可以讨论，宣教士到底应该接受多少正式的神学**培训**。但是他们应该有多少神学的**知识**呢？每个想要正确地传播福音并建立健全教会的人都应该关心后者。《提摩太前书》4章16节或《提多书》1章9节给我们了一些启示。教义方面的教导是必需的，其原因（我希望）是相当明显的。传福音时需要小心谨慎，并且勤于思考。我们始终希望能够确保忠实地解释和总结圣经中的真理。但是，在一种我们几乎不了解的新文化中，用一种我们尚不熟悉的语言来传福音，这需要更多的深思熟虑和神学关怀。跨文化建立合乎圣经的教会，需要对教会的意义和作为有深刻、清醒和合乎圣经的理解。

如果你仔细阅读《使徒行传》和新约书信，你会发现异端、混乱和融合主义最常发生在福音广传的边缘地带。因此，我们需要装备精良的人才在那里工作。这样的工作并不适合任何只喜欢分享自己信仰的基督徒。我们要确保被差派出去的人拥有深厚的神学知识，以便他们所教导的内容可以准确地再现在听众的生命中，直到基督再来。

装备宣教士候选人

地方教会的职责不仅在于评估，而且还在于积极地装备宣教士。对于特定文化、语言的学习，甚至是影响一个民族对福音的态度的历史问题，我们可能知之甚少。但地方教会是培养基督徒的品格、鼓励结果子和传递纯正圣经教义的理想场所（可以说是“神所定的地方”）。我们不应该让我们不太了解的少数事情妨碍我们忠心和坚定地承担起神赋予教会的宣教责任。教会是诞育出忠心的宣教士的地方。如果我们的教会很好地履行其基本职责，那么我们就具备了兴起敬虔宣教士所需的一切。

有意义的成员

作为牧师，经常有教会成员向我谈起他们渴望参与宣教事工。他们来我的办公室希望得到帮助，想要明白自己是否适合宣教。他们还想要有关预备和培训方面的建议。通常情况下，他们似乎希望得到一份有关宣教、特殊的国际经验的书单，以及关于跨文化福音事工的专门指导。事实上，我告诉他们的几乎总是令他们失望。我向前倾身，似乎要告诉他们一些非凡的事情，我说：“努力成为这间地方教会里一名特别忠心、结满果子的成员。”然后我往后靠，让他们慢慢

体会我的智慧中的全部奥秘。

一分钟后，我进一步解释。是的，我们可能会讨论宣教特有的几个方面，但并不很多。最重要的是，我告诉他们要努力成为这样的教会成员：向他人开放自己的家庭和生活，了解那些年龄、种族或背景与他们不同的人，寻找而不仅仅是回应传福音的机会——例如加入社区俱乐部、制定认识左邻右舍的计划、为希望在下个月与他们分享福音的那些人定期祷告，然后照做！

我告诉他们要成为带领门徒的人。要主动接触人，有意识地与人建立联系，为的是帮助对方成为一个基督徒。要寻找一对一或小组查经的机会教导人圣经。要努力提高自己在解释圣经真理方面的知识和技能。上述一切是为了培育出属灵的肌肉，以便有一天神会在跨文化宣教中使用它。

宣教预备的核心不是宣教学习，而是敬虔、圣经知识、传福音的热忱、对基督教会的热心以及对基督荣耀的激情。

具体的培训

以上这些并不是说，没有什么特别的事情可以帮助人为可能的宣教服侍做准备。在我自己的教会里，我们有一个名字极富创意的小组——“宣教读书小组”。我们每个月读一本书，写一页回应报告，然后花几个小时讨论阅读收获。

然而当有人加入小组时，他们有时会对我们的阅读书单大为惊讶。我们开始读的书并不是关于宣教的，而是从关于神话语之权柄的书开始。然后，我们阅读有关福音、传福音和教会的书。我们一起讨论，为什么清晰理解所有这些主题对于忠心地完成宣教工作是至关重要的。在我们这为期十个月的读书活动里，差不多到第六个月，我们才开始专门阅读有关宣教实践的书籍。我们想彻底明白这一点：比起我们可能采用的任何宣教策略，我们对福音和教会的理解更为重要。上述两者都很重要，但对于宣教士来说，后者是必不可少的。

国际经验

如果可能的话，你还应该设法鼓励你的会众去海外参加福音事工，特别是与你教会的其他带领人一起。这是明智的，但不是必须的。

我认识一位 70 多岁的姐妹，她离开德克萨斯州的家移居到前苏联做宣教士。尽管这不仅是她的第一次国际旅行，而且也是她第一次离开德克萨斯州，但她的表现都很好。丰富的旅行和国际经验并不是宣教工作的先决条件，对福音的热爱、忠心的生命、坚定支持的教会以及愿做的心志才是。宣教士不是手持世界护照的旅行者。最好的宣教士往往会去一个地方并留在那里，有时甚至在那里度过余生。

但是，在我们现代社会里，人们在搬到某个地方之前先去那里看看，这样做相对便宜和方便。而教会领袖和他们一起去则会非常有帮助。他们可以谈论经验，并了解在新的文化环境里当如何行。他们是退回到社交媒体里面还是躲在 iPod 耳机构成的隔音墙后面？亦或是全然接纳这个地方和这地方的人？他们是否尽最大努力结识新朋友并开放自己的生活？鉴于差派宣教士去海外会花费巨额投资，因此预先花一些钱进行一次探索之旅，可能是明智的选择。

与本地的外国人互动

当然，有些人不需要坐飞机就可以进行跨文化交流。在许多地方，来自限制国家的人们可以在我们居住之地的大型社区里自由地传福音。在我们的居住城市中，生活在此的国际人士不仅为我们提供了传福音的好机会，而且提供了一个很好的方法，来检验一个人是否愿意参与全职的跨文化福音事工。跨文化的友谊让一些人兴奋不已、充满活力，但却让另一些人筋疲力尽。喜欢与国际人士建立关系的人可能更适合宣教事工。但是，除非人经历了这样的关系，否则他们怎么知道呢？

提供慷慨的财务支持

我们的教会不仅应该智慧地差派宣教士，而且应该适当地支持他们。我们应该按照神的道所要求的那样，为工人提供充分的支持。当我们承诺差派或支持宣教士时，应该期望自己的付出是认真的、有意义的和具有牺牲精神的。无论是直接给宣教士奉献，或是通过一些有合作关系的差传机构奉献，我们的目标都应是给工人提供充足的供应，使他们一无所缺。

奇怪的是，基督徒有时会有“凭信心服侍”的敬虔主义观念，这与圣经的观点背道而驰。我曾在一家大型宣教差传机构的理事会中任职差不多十年之久。我们的机构并不完美，有些事情理应受到批评。但是，在这十年中，常有其他信徒批评说我们给宣教士支付的钱太多了。现在，我希望我总能够很好地接受批评。但我得承认，遇到这种情况时我往往会低头一笑了之。正如我们在前面所提到的，神指示我们要确保他的宣教士“一无所缺”，并按着神自己无尽的财富和价值支持他们。我想，人们可能会矫枉过正，但就平均水平而言，我们机构工人的收入还不及一个居住在美国的类似规模家庭的收入。这看似根本没有超过神话语的字义或精意。我怀疑，只有与其他许多没有得到充分支持的宣教士相比较时，我们的支持似乎才显得过多。

我不知道，把贫穷的宣教士与敬虔的宣教士相提并论的观念是怎么产生的。但无论如何，我们要做的是理解并遵行神的道，而这意味着要丰丰富富地供应我们的教会奉耶稣的名差派出去的所有人。在神的护理之下，许多福音使者将会发现自己处于贫困之中。《使徒行传》以及之后的历史有大量这样的记载，但这样的试炼是因着神的主权。就我们而言，我们应该努力忠心地完成差派并支持的任务。

与好的差传机构合作

我已经暗示了宣教士差传机构所处的地位和局限性。对于教会与宣教士差传机构之间潜在的关系，双方有时都有努力要解决的问题。谁应该为宣教士的福祉承担最终的责任呢？

设想一下这个类比。有些人为自己的孩子选择在家教育，其他人则将孩子托付给学校。在前一种情况下，父母负责所有教育方面的决定：课程、时间安排等等。而在后一种情况下，父母则将其中上述决定中的许多都委托给老师。仔细考虑之下，两者都是不错的选择。但无论哪种情况，父母始终是父母，孩子仍然是孩子。父母最终还是要在神面前交账。

差派教会成员去宣教也是类似的情况。少数教会可以直接差派自己的成员，安排一切事情。有时，我们的教会也会

这样做（尽管要做的工作比想像的多得多）。但是，大多数教会都借助差传机构来帮助他们差派教会成员。我们的教会通常与一个机构合作，这时就涉及把许多现场决策权委托给这样的机构。但是无论采用哪种差派方式，地方教会仍然对其宣教士的福祉负有责任。与优秀的差传机构建立良好的关系，可能是开始宣教使命的最佳出发点之一。然而，令人遗憾的是，许多教会与跨教会差传机构的合作方式更像是让位而非授权。祷告和寄钱不是教会对他们派往海外的人的唯一责任。反过来，也有些差传机构巴不得接手基督托付给地方教会的责任。

尽管如此，地方教会在宣教事工中的中心地位并不意味着，教会不与人合作或必须独立行动。正如我们从《约翰三书》和《腓立比书》的经文里读到的那样，圣经赞扬了教会之间在差派和支持宣教士方面的合作，方法之一就是通过与教会合作的机构来差派宣教士。有些机构服侍特定的教会网络，例如美南浸信会国际宣教委员会，我自己的教会和它也有广泛合作。还有一些机构的性质更宽泛。但是好的机构都有一些共同的特点，他们能为地方教会的宣教士提供扎实的培训，其主题可能是地方教会不善处理的，例如语言学习、特殊文化问题、处理海外税收、电脑安全或宣教士的健康问题。宣教机构还可以提供大多数教会根本无法提供的日

常监督和现场战略支持。

虽然差传机构无法通过几周或几个月的培训就把不成熟的信徒转变为能结果子的宣教士，但他们仍然有许多东西可以教我们的宣教士。最好的机构不会干涉教会，也不会像教会那样运作，而是提供鼓励和帮助，有时他们甚至会敦促地方教会发挥照顾他们所差派的工人的重要作用。机构与教会合作，可以帮助教会将工人送往大多数教会无法单独到达的困难之地。

持守地方教会的责任

对于大多数教会而言，好的差传机构是宝贵的合作伙伴。但是，无论是直接差派宣教士还是通过机构差派宣教士，地方教会都应该坚持对被差派者的福祉负责。一个地方教会如何照顾好它的宣教士？从本质上讲，这意味着主动去了解他们的需求并为他们的益处而行。下面是几个需要考虑的重要方面。

定期沟通

教会关心其宣教士的基本能力是定期沟通。我们无法满足我们不知道的需求，而且如果关系疏远了，牧养方面的需

求就很难得到满足。幸运的是，保持远距离的关系可能从未像现在这么简单。利用电子邮件和 Skype，通常没有理由会与工人中断联系。但是我们仍然需要努力，因为忙碌、时差，有时还有安全方面的考虑都可能造成无法按计划通话。教会领袖应考虑每月固定一个时间打电话给每个教会支持的工人。此外，他们还可以找到教会的另一位成员愿意与每位宣教士保持定期联系，并偶尔向会众报告。

教牧探访

除了定期的电话联系或电邮沟通之外，偶尔对在海外工作的工人进行教牧探访的价值再怎么强调也不过分。我说的不是短期旅行或者来做项目，我指的是牧师（或长老）探访宣教士，其唯一目的是了解他们的情况并给予属灵上的鼓励。我亲身经历过这种探访的力量。

有一次，我们教会的另一位长老和我探访了一个在中亚工作的家庭。他们新近被工作多年的另一个国家驱逐出境了，心情沮丧。因此，我们安排在他们新搬去的城市停留几天。他们在新公寓里尚未安顿下来，孩子的状况也是一团糟，这可以理解。大多数的吃饭时段都因为孩子的吵闹而断断续续的。我们无法改变他们的状况。我们只是在晚上与他们交通，一起祷告，朗读一些圣经经文，并有几次一起散步倾听他们

的诉说。不到 72 小时之后，我们就离开了。坦白说，我们所做的似乎并不多。但是，正如一位明智的牧师曾经指出的那样，我们并非总是我们服侍成果的最佳裁判。

几年后，这个宣教士家庭回美国探亲，丈夫参加了我们教会的一次长老会议。他向我们的长老委员会介绍了过去几年的艰辛生活：驱逐和搬迁、各样拦阻和抵挡。然后，他讲述了他和他的妻子认定宣教事工到头了并正在讨论返回美国的经过。那正是我们教会的长老和我顺道去探访他们的时候。令我惊讶的是，他说神使用了我们与他们在一起的短暂时光，提醒他们之所以奉献自己的原因，并重新激发起他们不计代价传扬福音的热情。我和那位长老难以置信地相互对望了一下。神恩慈地使用了我们一点点的努力，就成就了如此多的事情，远超过我们所能想象的。

但事情进展得还要更好。在这次长老会议之后的几年，这个宣教士家庭回到了曾经驱逐他们出境的国家。在某种程度上，由于他们的不断努力，现在已经有一个由近二十多位宣教士组成的团队在该国各地传福音。

《使徒行传》中最有趣的经文段落之一是，保罗这位最出色的宣教先驱对他的朋友巴拿巴说：“我们可以回到从前宣传主道的各城，看望弟兄们景况如何”（徒 15:36）。保罗看到了关系的重要性以及检查工人和新教会的状况的价值。

与此类似，差派和支持宣教士的教会应该乐意投入宝贵的时间和资源，就是为了“看望弟兄们景况如何”。关爱他们、聆听他们的心声并借着经文和祷告鼓励他们，这样的探访所成就的可能会超出你的想象。宣教士需要牧师的鼓励和神的道的提醒。当我们足够重视他们，抽出时间来做这些事时，可能会在此后很多年间影响着无数人的生命。

差派短期的助手

为工人提供良好的支持还意味着，能够敏锐地知道如何、何时以及是否差派短宣团队与他们同工。在第六章中，我将讨论短宣团队这个主题。但是在这里，值得注意的一点是，并非所有的短宣团队都有帮助。在错误的时间差派人或者被差派的人技能不够，亦或仅仅差派错误的人，都不会帮助到你的长期工人。要确保短宣工作真正有所帮助，最佳方法就是按照在海外服侍的工人的要求差派团队。要让你的长期宣教士明确知道，接待短宣团队并不是得到教会支持的条件。相反，要让他们自由决定应该谁去、应该什么时候去，甚至是否应该去。其他任何事情都有可能导致短宣项目只是为了你自己的目的，但你声称要帮助的工人却要为之付出巨大的代价。

热情接待

关心宣教士的最好方法之一就是照圣经所说的做：热情接待他们(约叁8)。我希望应用圣经真理总是如此直截了当。在短期探访过程中，热情好客很重要；但是，大多数宣教士时不时会有数月之久的回国探亲时间，所以在这段时间里面热情款待他们更为重要。在这些时间较长的回国探亲期间，请考虑一下你们的教会能否为你们所支持的工人提供免费住宿。为此要事先计划并制定预算，但不要仅限于住宿，要设法帮助他们成为会众中有意义的一份子。我们希望我们的工人能够得到休息、重新得力，并与朋友和教会领袖重建关系。但如果因为经济原因使得他们不得不暂住在远离教会的亲戚家，或住到更愿意为他们提供所需住宿的另一间教会里，那将事与愿违。

差派其他工人

最后，我们能给受支持的工人最好的礼物也许就是为他们送去更多的工人。我认识的大多数宣教士对我们的经济支持深表感谢。如果我们智慧地进行短期探访，当他们回国时款待他们，他们都会不胜感激。但最为重要的是，大多数宣教士都渴望有更多合格的、志同道合的兄弟姐妹参与他们的

工作。

差派更多工人的方法之一是，时常鼓励会众祷告求神从他们中间差派一些人参与具体的宣教事工，特别是当我们为那些宣教士祷告时。我们还可以鼓励正在考虑去宣教的教会成员考虑是否先加入我们已经支持的宣教团队。如果你信任宣教士因而支持他们，那么你应该信任他们，让他们从会众中招募人选。当教会植堂成为目标时，宣教团队尤其应当由志趣相投的人组成。从差派母会（或从另一个受人喜爱并熟知的教会）中选拔差派额外的同工，可能是找到志同道合的同工的最佳方法之一。

结论和思考

只要你的教会为宣教士满足物质上的需求，这些宣教士就会以某种方式向你的教会负责，而你也要对他们负责。这就是约翰在《约翰三书》第8节中所写的在真理里同工的实质所在。《约翰二书》第10节陈述了这个观点的反面。在那里约翰告诉我们，要避开那些教导假信息的人，“不要接他到家里，也不要问他的安”。我们要慎重考虑差派谁。我们希望通过有效和忠心的工作让他们做好准备。一旦他们远行，我们希望差派、支持并关爱他们。在事工中这样的同工关系

是一种喜乐和特权。这是一个健康的教会该做的事情。愿被差派的和差派工人的都为彼此的益处，为万民的喜乐，为神更大的荣耀，欣然接纳这样的关系！

第四章

分清轻重缓急

我很享受上大学的第一年，但我也差点被折腾死。至少可以说，我是一个好学的学生。我在一个学期里修了 21 个学分（正常的全日制学习是修满 15 个学分），并且我加入的社团数量多到自己记不清，有政治社团、基督教社团、与我专业相关的社团和社交俱乐部。对所有好事我都来者不拒。到了学期末，虽然我的成绩还不错，但我的健康状况却不佳。我几乎没有时间睡觉，并且体重也下降了。那年夏天我回到家时，母亲看了我一眼，试探性地问了几个问题，然后明智地宣布，除非我将把学期课程减少三分之一，并退出半数的社团活动，否则她不会再为我的大学学习付钱了。

她是对的。那看上去热情的，其实是年轻人的愚蠢，其中还夹杂着几分骄傲。我认识到自己是一个有限的存在，这真是一个沉痛的教训。

在全球宣教方面，你的教会需要学习同样的功课。太多的教会注重的是宣教事工的广度而不是深度，并且以广度来

衡量他们对万民的爱。我见过很多教会的大厅里都挂着一副地图做装饰，在每个该教会支持宣教士的地方都插上了图钉。这可能没什么问题，但是如果教会认为，图钉越多就代表他们对宣教的影响越大，那就错了。在现实中，情况往往正相反——有一群宣教士不为会众所知，而教会给他们的支持却少得可怜。但如果我们使教会关注深度而非广度，那会怎么样呢？如果教会付出的钱一样多，但地图上不是五十个而是只有五个或十个图钉，那又会怎么样呢？或者在一间大教会有许多图钉，但世界上只有三四个地方有图钉，那将会如何改变现状？

即使是一间中等规模的教会，也可以为少数工人提供可观的经济支持。想想双方的关系。如果教会只支持少数几个地方的工人，那么就可以为他们提供可观的经济支持、定期的沟通、教牧探访，并在他们回国休假时接待他们。这么做可以让你的会众真正了解你们参与服侍的不多的几个地方，而不会被一大堆浮于表面的关系搞糊涂。相反，他们可以专注于其中的一两个，并且真正地理解他们的宣教士及其服侍的地方。

同样地，我也认识一些教会，他们的宣教委身承诺似乎涵盖了一切可以想象的美好活动。他们投身于每一件好事，从孤儿院到教育，从电台广播到校园布道。没错，所有这些

都很好。但在某些时候，即使是好事我们也不得不说“不”。我们必须确定优先级、关注核心问题，并决定什么对我们的教会最重要。

我亲身经历过这种专注的重要性和难度。几年前，在我自己的教会中，我曾有过“宣教士杀手”的嫌疑。我帮助带领教会缩减了受支持的宣教士人数，从我们几乎不认识的几十人减少到我们希望深入支持的几个人。从理论上讲，这似乎很不错，但是直到某天你不得不向一位基督里亲爱的姐妹解释为什么要取消对她的支持，而她开始哭泣时，你可能才会明白为什么这件事会这么难办。这可能就是为什么那么多教会只召集宣教士，却从不对他们进行评估或罢免，除非他们犯了严重的道德错误。

现在，在有人认为我们残忍之前，我们已经非常谨慎地做了这件事。我们联系所有受支持的工人，并调查他们的工作情况。作为教会领袖，我们一起讨论将保留哪些人、要淘汰哪些人，然后给被淘汰者三年的过渡期。在第一年我们告诉他们我们的意图，在第二年依旧给与全额支持，在第三年将支持降到一半，直到第四年的开始才完全取消。即使我们这样做了，许多人还是在情感上很难接受。但必须这样办。我们根本无法兼顾这么多的地方和项目，也没法都能做好。

我们当如何决定保留谁或者让谁走呢？许多人做的都是

有益的事情。但是，当我们从圣经的视角来看问题时，会发现三个原则。首先，我们专注于旨在植堂和（或）坚固地方教会的工作；第二，我们专注于那些在神学正确和方法得当的工作。第三，我们专注于那些我们能够与之建立重要关系的工人及其工作。接下来，让我们来依次思考这三个原则。

专注地方教会

通常情况下，我们可以支持的最具战略意义的事工就是，旨在建立健康的教会的事工。这可能是指两件事，即在多数人未听过福音的群体中做福音的开拓者和教会植堂，或者在地方教会软弱、教导不够且易受攻击时尽力坚固教会。关于这两方面的战略性宣教事工的例子，我们在圣经里都可以找到。

开拓性的教会植堂是使徒保罗的关注点，也感动他写下了《罗马书》15章20节至21节：

我立了志向，不在基督的名被称过的地方传福音，免得建造在别人的根基上。就如经上所记：
“未曾闻知他信息的，将要看见；
未曾听过的，将要明白。”

这样的事工在今天依然具有重要的战略意义。尽管统计数字有出入,但大多数人都认为,新教宣教士中只有一小部分(也许是20%或更少)在那些很难接触到福音的占世界人口一半的人群中服侍,其余80%或更多的人是在有大量机会接触福音的人群中以及已建好的基督教会中服侍。

对于你们支持自己的宣教士来说,这意味着什么似乎很清楚。假设你的资金只能支持一名工人,并且你必须在两名都能够胜任传福音和植堂工作的工人中选择一个。其中一个人在拥有数百间教会和数千名基督徒的群体中工作,而另一个人在一个高度受限的国家里工作,那里只有几个基督徒,而且几乎没有教会。在其他所有条件都相同的情况下,你通常应该资助服侍未得之民的事工。我知道,有些状况情有可原,并且也有从福音广传的地方向未得之民传福音的策略。然而,新约总体倾向于教会向“未曾闻知他信息的”人传扬福音。

传福音的工作应以建立地方教会为目标,这一点我们在整本圣经中都能看到。当然,没有哪节经文说“要去植堂”。但是我们知道,所有基督徒都应该在地方教会聚会,“不可停止聚会”(来10:25)。在《使徒行传》中,每当宣教士看到有灵魂需要拯救的地方,很快就会有一间教会(徒14:1-23, 18:8, 19, 20)。宣教的目的是召集教会进行植堂。

但是，开拓性工作并不是我们在圣经中看到的唯一具有战略意义的宣教事工。在《提多书》的开头，使徒保罗这样写到：“我从前留你在克里特，是要你将那没有办完的事都办整齐了，又照我所吩咐你的，在各城设立长老”（多 1:5）。按照圣经的秩序建立教会，也是保罗的首要任务，而且对我们而言这应该更重要。差派和支持那些在未听过福音的群体中将黑暗的疆界向后推的工人，这真令人激动不已。但保罗还说明，在福音已经为人所知和教会已经存在的地方，我们中间一些最出色的人投身于坚固那里的教会，这样做是值得的。保罗用类似的方式提醒他年轻的宣教同工提摩太（提前 1:3-4）：

我往马其顿去的时候，曾劝你仍住在以弗所，好嘱咐那几个人不可传异教，也不可听从荒渺无凭的话语和无穷的家谱。这等事只生辩论，并不发明神在信上所立的章程。

除了按着圣经的要求建造教会之外，保罗还希望确立纯正、健全的圣经教义，并且保护新生教会免受错谬和假教导的影响。他情愿让自己最宝贵的同工投身于在以弗所继续建造健康教会的事工，而不是马其顿的开拓性事工。也许我们

这些喜爱新前景和更快速度的人，应该更留意圣经在这方面的教导。

我们许多人都可以想象出何为开拓性的宣教事工，但却很难说清楚如何坚固正在发展的教会。这并不是要鼓励宣教士在地方教会已经出现了有能力的领袖之后，很长一段时间还紧握教会的领导权不放手。如果真这样做了，其结果通常很糟糕。相反，这是指有目的地授权给地方教会中的新兴领袖，并装备他们，也指在教会已经建立很久但却被人忽视、软弱无力的群体中致力于建造健康的教会。在更正式和传统的意义上，这可能是指在一所圣经学校里教书，或在已建立的地方教会中培训植堂工人。而非正式的角度讲，这更多的是指，在福音受限的国家中在工人家里对教会领袖开展门训。问题是，一旦教会被建造起来，通常还会有一些战略性的事工需要外来的宣教士做。我们不应该因在新牧场寻找迷羊的美好热情而受了迷惑，以致忽视已被基督宝血所赎买回来的羊群。

专注于做得好的工作

我们还应该重点支持那些神学无误、个人工作出色的人。通常情况下，教会和个人似乎不太愿意深入评估他们可

能要支持的工人的神学倾向和服侍质量，在我看来这是完全错误的。如果一个工人因为你了解其神学倾向就感到受冒犯，那应该是一个重大的危险信号。多年来我认识的大多数工人都非常乐于讨论他们的个人神学。最初，你可以要求他们认同你们教会所确立的神学声明。要判断与你自己教会的信仰存在多少差异是可接受的。询问他们在侍奉上受哪些书籍的影响，是试图了解他们神学的另一种方式。当然，个人性的探访和认识宣教士是了解其信仰的最佳方法。

具体来说，你要在两方面考察一名宣教士或候选宣教士：福音和教会。我遇到过一些宣教士，我相信他们热爱福音，但他们却说不清福音是为拯救自己的生命，或者他们似乎没有领会悔改、福音所教导的三位一体等概念的重要性。更多的时候，我遇到过一些以教会植堂者的名义被差派出去的人，当他们被问到“什么是教会？教会是做什么的？”时却张口结舌。有些人干脆就不知道，还有些人的回答则完全出于个人的偏好，缺乏圣经的依据；但也有少数几个人，带着一种男人在描述他妻子时满怀爱意的语气，开始用充满圣经色彩的语言描述教会的本质特征及其合乎圣经的作用。我们要支持这样的宣教士！

同样地，你还要评估宣教士个人工作的质量，包括其事工以及在服侍领域所做的任何其他工作。要提调查性问题。

如果你请某位宣教士说明过去一周或一个月的工作时，她很生气，那么你要注意了。许多宣教士都是在没有直接监督的环境中工作。他们中的大多数人都很忠心，但因着堕落的人性，有些人却不是这样。愿意为福音的缘故移居海外，并不能说明他们的性格、能力或职业道德方面的任何问题。据你所知，他们在当地外国人社区和本地人中是否有好名声？

此外，你还要关注他们可能参与的任何世俗的工作。如果宣教士在一个敌视福音的国家里以经营企业的方式作为获得签证的手段，那就问问他的生意如何。他是否真的在做自己声称做的事情，还是一直向东道国政府谎报情况？为了传扬真理而谎报工作，这样的宣教士很难参与福音的事工。在这方面会存在灰色地带，但总的来说，我们应该让工人在所有事情都承担起诚实可信的责任。为此，我们当如何做呢？在最基本的层面上，我们的做法是，为那些工作诚实的人提供资金，否则就拒绝提供支持。

但是当你审查工人时，请注意要在他们的时间和你的财务支持水平之间保持平衡。这听起来也许比较俗，但你不能每年只给宣教士几百美元，却期望对方花很多时间来回答你的个人问题。这把我们带回到我之前的建议，即集中支持少数几个人。如果你的教会极大程度上满足了一位宣教士的经济需求，事情就不一样了，不是吗？这样，我们就有理由期

待这位宣教士以与你们教会在经济上的委身同样的重视程度来向教会负责。由于我们所有人能够给出的钱都有限，所以我们希望支持那些在各样事情上都表现出色的宣教士。

专注于你了解和信任的人

我们还希望，不仅教会领袖了解我们所支持的宣教士，而且广大会众也要了解他们。牧师或宣教领袖太容易对支持在大学里认识的或在某次会议上见过的一名宣教士而激动不已。这可能是一个很好的出发点。但是，如果我们希望我们的宣教支持是基于整个教会的，那么它不仅应该涉及我们教会的资金，还应该涉及我们的关系。

要做到这一点，最佳方法可能是热情款待你的宣教士，特别是在他们长期回国探亲期间。这也许要花费不少钱，但是人际关系带来的果效却是无价的。当你想办法差派教会成员（尤其是教会领袖）与海外的工人在一起时，你们之间的关系也会越来越牢固。关系至关重要。

谨防对速度、数字和捷径的关注

在我们考虑确定宣教合作参与时，有些事需要注意。在评估宣教项目、机构和工人时，我们需要意识到，我们对速度、

大数字和捷径的天然偏爱，有时会导致宣教的悲剧性结果。

我曾亲自访问过几个国家，在那里，一些宣教士本意是好的，但他们对速度和数量的渴望变得如此迫切，而他们的方式方法又是如此粗放，以至于他们宣布建立新的教会之后，又以一种类似属灵堕胎而非生育的方式放弃了。他们渴望走捷径，这意味着耐心的、合乎圣经的教导这种缓慢工作被搁置一旁。可以预见的是，这些新的聚会很容易沦为错误教导、异端的牺牲品，或者干脆解散了之。十年后，教会所受的创伤仍未愈合。最可悲的是，身处这些地方的许多人现在会以为他们已经见过并尝试过基督信仰了，而实际上他们并没有。结果，他们似乎已经对真正的、符合圣经的福音免疫了——即使有更忠心的人与他们再度分享福音。愿神赦免我们！

宣教工作很紧迫，但并不疯狂。我们渴望收获，但神并没有保证增长的速度。相反，当我们查考圣经的时候会看到，其中反复提醒神的宣教士要永远忍耐、勤勉地忠心服侍。或许最醒目的经文莫过于保罗对他的宣教同工、植堂者提摩太的教导。保罗说（提后 4:1-2）：

我在神面前，并在将来审判活人死人的基督耶稣面前，凭着他的显现和他的国度嘱咐你，务要传道，无论得时不得时，总要专心，并用百般的忍耐，

各样的教训，责备人，警戒人，劝勉人。

当我们评估宣教士的工作及合作情况时，这段经文最后的话——“并用百般的忍耐，各样的教训”——应该一直回想在我们耳边。神知道，我们可能会被取得立竿见影效果的欲望所诱惑，而导致宣教士变得急躁、粗心、草率和肤浅。

如果上个世纪的教会足够明智，拒绝支持那些看起来好得令人难以置信的事工，或者敢于对所报告的数字提出更多探究性问题，那么将会发生什么呢？如果他们之间有紧密的关系，并温和地把走偏的事工带回到迫切需要的忍耐、忠心的道路上来，那将会发生什么呢？我们无法改变过去，但借着神的帮助我们在未来可以做得更好。

漫不经心的植堂方式并不是我们唯一的危险。我们对速度、数量和容易度的天然偏好也会使我们绕过现有的教会。尤其是如果本土教会数量很少，我们可能往往会忽略他们，认为他们有各种缺陷，或更直截了当地称他们是无足轻重的。但如果我们和他们建立关系，即向他们学习又帮助他们，而不是忽略他们，将会产生什么影响呢？即使他们缺少一些受人喜爱的现代倍增方法，他们难道不可能知道一些我们不了解的文化吗？

当我们意识到现有教会的价值时，其影响会是深远、持久和荣耀的。我认识一位宣教士，他在东欧的一个大城市里工作，那里有来自中亚各地的数百万穆斯林客居工人。他搬到那里，试图接触、训练和动员从穆斯林归信的信徒。他鼓励他们返回自己的祖国，在整个中亚地区植堂、门训。然而，与许多宣教士不同的是，他并没有忽略他所在城市的新教教会，即使这些教会素来以怀疑和蔑视他们的穆斯林邻居著称。他一方面自己努力接触穆斯林移民，传福音给他们，另一方面则投身于主流文化中的现有教会，并与之建立了信任关系。他寻找清楚认识福音的本地基督徒。然后慢慢地，他开始让这些基督徒与穆斯林皈依者建立关系。而本地基督徒遇到已经真正接受基督真理的前穆斯林们会惊讶万分，并且热情地把这一信息带回教会。凭借多年以来向穆斯林人传福音的经验，他开始帮助地方教会的领袖自己努力向穆斯林人传福音。

在最近一次拜访这位朋友时，我坐在他苏联时代公寓的小客厅里。我一边喝茶，一边看着楼下公园里乱哄哄的人群，我问他对未来的展望。外国人的处境变得越来越复杂，被政府驱逐出境的可能性越来越大。一想到可能不得不离开这座城市和所爱的人，我的朋友和他的妻子就黯然神伤。然而，他抬起头来，带着坚定的信心告诉我，这为时已晚。即便政

府在那时把他们驱逐出境，他们在接触穆斯林移民方面的事工和热忱也已经在当地的六个教会中传播开来，并且会传播得越传越远、越传越快。就在几个月前，其中一些教会自己举行了一次会议，为要鼓励和培训其他教会向穆斯林人传福音。火炬已经被固定在木头上了，现在驱逐火炬手已经无济于事了。

我不禁开始思考，如果这对夫妇决定单枪匹马地开展事工，事情会有什么不同的结果？如果他们认为西方教会的方法优于当地教会的方法，并因此完全忽略后者，事情会怎么样呢？如果他们始终致力于快速植堂、建立新的教会，以致他们觉得在那种文化中教会几代人所做的福音工作一无用处，那会怎么样呢？感谢神，他们没有犯这些错误。因此，我相信他们将会继续影响着这些教会，直到基督再来。

与追求忠心的人合作

当我们考虑要支持谁时，这意味着什么？这意味着我们应优先考虑以地方教会为中心的事工，无论是植堂还是坚固教会。虽然，作为个人和教会，我们还可以支持其他许多有益的事工，但前述两类事工似乎是圣经的要求，也是过去两千年大部分时间中宣教的重点。这两类事工都值得我们投资最优秀的人才，就像使徒保罗所做的那样。

此外，这可能还意味着时不时地向宣教士或者机构提出一些尴尬的问题。询问他们打算如何进行地方教会的植堂。有些团体在异象中看到一场全面的运动被兴起，其中数百间教会以一种快速连锁反应的方式建立起数千新教会。这可能是一件值得期待和祷告的奇妙之事。但是，要问这些团体他们打算如何建立第一批教会，以及他们想如何培训教会带领人并确定正确的教义。这些问题的答案远比他们的宏伟异象要重要得多。同样地，还有些人可能会谈论万无一失的新方法多过谈论圣经。新方法很好，如果它们合乎圣经的话，但是如果有任何人或机构将它们当作带领万民归向基督的“钥匙”来出售的话，那么你就要抓紧钱包赶紧跑开！

在我们时代是否会有伟大的事情发生，都掌握在神的手里。无论是丰年还是荒年，我们都蒙召要忠心。成功掌握在神的手中。这意味着，我们应该支持那些了解圣经关于忠心、持守的命令的宣教士和机构，而且不要被快速、容易的捷径之类的宏伟承诺所吸引。快速致富的模式总是很有吸引力，但却无法代替辛勤的工作和忠心的服侍。

我们要谨慎小心，这不仅是为了我们自己，也是为了我们所支持的宣教士的灵魂。正如英国老牧师查理·毕列治（Charles Bridges）所说的那样：“种子被深埋土下，直到我

们也躺在那里，它才有可能破土发芽。”^①换句话说，好的福音工作并不总能立即产生明显的效果。有时，我们可能不会在有生之年看到收获，这是任何人都难以接受的现实，宣教士也不例外。许多人被引诱忽视圣经的教导，甚至篡改福音信息本身，为在真正的成功姗姗来迟之前制造有成果的假象。

但是，我们作为他们的支持者，在这方面应该提供帮助而不是成为障碍。由于我们的施压而导致他们不忠心，以至于被诱惑去犯罪，这种撒但的工作我们绝不应行。但当我们暗示说衡量标准与他们得到的支持有关时，我们就是在这样做。如果我们像某些人那样巧妙地传达出希望看到一定的受洗人数，那么我们可能无意中扮演了《马太福音》16章23节中彼得的角色。在那里，我们的主斥责他说：“撒但，退我后边去吧！你是绊我脚的，因为你不体贴神的意思，只体贴人的意思。”让魔鬼去捣乱吧！我们没必要帮它的忙。

① Charles Bridges, *The Christian Ministry* (London: Banner of Truth:1958), 75.

第五章

健康的宣教伙伴关系

如果向几位宣教士询问他们与教会的合作关系的情况，你可能会听到截然不同的说法。^①有些人会谈起那些盛气凌人的教会，他们自以为无所不知，从不停下来提问或学习，或者为了意见一致而没完没了地发电子邮件和 Skype 通话，结果只能以失败告终；还有些宣教士在和你说起教会时就会特别兴奋，因为教会了解他们，尊重他们，并且似乎只想要服侍他们。要仔细听宣教士谈及和支持他的教会之间的良好关系，我确信你能在他信任、慷慨的语气中闻到谦卑的馨香之气。

① 本章部分内容改编自九标事工之前发表的一篇文章：Andy Johnson, “Missions Partnerships from the Home Church’s Perspective”, 九标志事工, 2010年2月26日, <https://9marks.org/article/missions-partnerships-home-churchs-perspective/>。

信任与谦卑：一枚硬币的两面

信任与谦卑相生相伴。哪里有信任，哪里就更容易谦卑行事。而谦卑通常会在信任中表现出来。信任是谦卑最容易成长的土壤。但是，建立良好的关系一开始可能看起来并不是一件特别谦卑的事情。

要想建立以谦卑为特征的伙伴关系，最好的方法是严格筛选你的合作伙伴。在没有合理信任度的伙伴关系中，一方不可能负责任地尊重另一方。你不可能谦卑顺服，因为有了信任还愿意顺服就是不负责任。如果你认为一个宣教士的工作做得不好或行为不明智，那你为什么还让他滥用资金、苦待同工呢？

简而言之，当你考虑与某位宣教士建立长期的伙伴关系时，无论是你差派的还是你接管的宣教士，你首先应该问的问题是：“我真的相信这个人吗？”他是否能持守关于福音的神学以及你全心全意支持的教会的本质和事工？他是否表现出良好的判断力和诚实的名声？如果他也住在你的城市里，你是否希望他成为你教会的领袖或长老？

有些人不喜欢问这种问题。如此严格地评估一位宣教士似乎显得狭隘和骄傲。但是，另一种方案可能要糟糕得多：一种以相互猜忌、争吵和误会为特征的关系。没有人需要这样的关系。

健康伙伴关系的六个特征

关于在全球宣教事工中与海外工人建立伙伴关系，我想提出六项原则。在这之前，让我来澄清一下这些原则是什么、不是什么。这些不是圣经直接的命令，也不仅仅是关于如何让伙伴关系成功的观察结果或最佳实践。相反，这些思想源于圣经对于教会和教会植堂的优先性。一般而言，这些优先事项包括谦卑的重要性（腓 2:1-11；彼前 5:5），通过神的道创造并塑造神的子民（结 37:1-14；太 4:4；提后 4:1-3），教会之间在福音事工方面的美好合作（约叁），以及对特定宣教士委身之爱的福音“正确性”（腓 4:10-20）。我希望，我们对这些普遍的优先事项的反思将有助于教会更仔细地考虑如何谦卑地参与全球性的福音事工。

一、仆人心志

每段伙伴关系都是从你展现出来的动机开始的。你是要为在海外的工人服侍还是让他们服侍你？不要轻描淡写地让这个想法一晃而过——要诚实地思考这个问题。许多教会似乎将宣教伙伴关系视为一种拓展自己“宣教计划”的方式，而不是借着服侍宣教士来服侍基督的一种途径。

对基督徒来说，提升自身的形象确实是一件很奇怪的事

情。从圣经中可以清楚地看出，被神救赎的百姓应该始终以谦卑为标志。在异文化中为了荣耀基督而努力服侍，却以自私或骄傲的样子展现出来，这是多么讽刺的一件事啊！相反，我们应该在跨国的伙伴关系中竭力保持谦卑，因为我们迫切需要恩典。在这一点上，就像在其他任何事情上一样，“神阻挡骄傲的人，赐恩给谦卑的人”（彼前 5:5）。

对于那些在国内已经取得了一定程度成功的教会来说，仆人的心志尤为重要。即使是恰如其分的感恩和自信，也很容易转变为一种骄傲的假想，即你知道在异文化中什么是最好的。我曾听到过一些荒唐的对话，一位教会领袖对异文化的语言或习俗几乎一无所知，却试图“负责”，为要“帮助”海外工人“更好地传福音”以及“发展教会”。这样的建议往往建立在实用主义的、以消费者为导向的想法之上，而这些想法在任何文化中都不合乎圣经，是以人为本的。即使这样的建议真的很明智，也合乎圣经，但如果随意地或过快地把它强加给宣教士，那么它也会失去吸引力。

不管怎样，你的教会最好能在当地找到其判断力和神学都已经得到你信任的人，然后顺服他们。在建立伙伴关系（尤其是和那些专注于植堂的工人）时，不应假定你们已经有了神学共识，而是应诚实地讨论福音布道、教会论、救恩论等问题，然后再开始合作。如果双方仅仅都称自己为“福音派”

或属于同一宗派，那么只有这些可能还不够。

那么在实践中，谦卑的、仆人样式的伙伴关系是什么样的呢？它的特点就是渴望做“任何事工”。愿意做任何现场工人或者宣教领袖认为有帮助的事情，是正确的出发点。意思就是说：“我们做什么才能服侍你，并且和你合作？事无巨细，我们都愿意做。”

在逐渐加深的伙伴关系中，甘愿从小事做起并忠心服侍的态度，对于建立信任关系至关重要。一些在海外的工人花费数年时间学习一种语言和融入一种文化，结果却因为从美国来的粗心大意的短宣团队毁掉了他们数年的心血。他们的害怕心理是情有可原的。

但是，如果教会表现出甘心乐意的态度，甚至愿意在小事上、悄悄帮助在海外的工人——比如在父母们参加培训时帮忙照顾孩子，这不仅会赢得工人的信任，也会带来机会，可以温和地提议按照圣经进行改变。

二、牧师为主导

领导力不是源于牧师自己对宣教的热情——那很好，但还不够。它源于牧师定期在每个主日传讲圣经全备的真理，并揭示福音的含义。神是一位宣教的神，他对万民大有热心，这在圣经中随处可见。从摩西五经到历史书，再到先知书，

一直到福音书和新约书信，神热情地从各国、各族、各民、各方呼召敬拜他的人，这种热心是最基础的（参见创 12:2-3；赛 19:19-25；或启 7:9-10）。

如果牧者常常传讲这一丰富的圣经信息，那么会众的世界观就会慢慢受到影响。他们就会认识到，福音不仅仅是让“他们的”教会增长，也不只是关涉他们自己的文化或国家，而是为世界各地的人预备的。了解宣教的紧迫性（“没有传道的，怎能听见呢？”）以及神的伟大和宝贵，将会点燃整个教会的激情。实际上，牧者要想带领会众开展宣教，像这样的讲道是他能做的最根本的事情。

牧师不仅要讲道，还必须常常在讲台上为海外的福音事工祷告。当会众听到神的国度不仅仅关涉“我们这群人”时，他们的内心被震撼，就可以全心接受神宏伟的全球计划。每个主日这样的祷告都提醒他们，耶稣都是多巴哥、乌兹别克斯坦和不丹以及他们自己国家的人民的主。

著名的英国牧师斯托得（John Stott）曾经拜访过一间英国乡村的小教会。那里的牧者祷告的内容根本没有离开这个小社区的利益，听完之后约翰总结说：“我离开的时候心情沉重，感觉这间教会敬拜的是他们自己设计出来的一个乡村小神。人们没有认识到世人的需要，也没有试图在祷告中拥

抱世界。”^② 在拥抱基督福音事工的讲台上祷告，是化解这种贬低神的狭隘主义的最好解药之一。这样的祷告比你想象的更能开阔会众的心胸。

最后，牧师若能忠心地用神的道塑造会众的热情，就可以教导他们如何通过亲自走出去支持宣教来引导他们的热情。他不应该一个人去，而应该带着教会的主要带领人一起去。当一位牧师利用自己的时间来参与跨文化的福音事工，以此说明这事工的重要性，就会给会众带来巨大的影响。

我们自己教会目前在中亚建立的伙伴关系，一部分可以追溯到 2000 年的一次旅行，当时我们的主任牧师前往土耳其在一次宣教士会议上发言。牧师的这个榜样推动建立了这个伙伴关系，而现在这种伙伴关系已成为我们教会的主要宣教活动之一。

三、基于关系

合作伙伴关系不应基于项目，而应基于个人关系。我们常常认为，为了能够忠于大使命我们需要把手伸到世界各地。但是，在太多地方保持许多联系，往往会导致肤浅而无效的

② Bill Turpie, ed., *Ten Great Preachers: Messages and Interviews*(Grand Rapids, MI: Baker, 2000), 117.

关系。

正如我们在第四章开始所看到的那样，在大多数情况下，教会最好选择几个工人，深入和他们建立关系，了解他们的事工。这种专注需要谦卑地承认，尽管神是无限的，但你和你的教会却并非如此。而且，为避免每当你听说一些新机会时会众就要过多承担肤浅的、感觉良好的义务，就需要出于爱心的纪律来抵挡。但当教会推崇这种纪律和专注时，神国度的果效将会是惊人的。

此外，在评估支持对象时，有三个原则已被证明对我们的教会有所帮助。我们尝试与以下的工人合作：

- **工作出色。**我们希望合作的工人应该工作出色，并且对工作方式有符合圣经的思考。
- **有战略重点。**我们希望合作的工人应该在有福音之光的地方工作，或其工作目的是为了坚固地方教会。
- **为会众所熟知。**我们希望合作的工人不仅为教会领导层面的人所熟知，而且也在整个会众中为人所熟知(或愿意努力让大家认识他们)。

如果你与教会以外的工人合作，那么从一开始就应该考虑他们与会众的关系。这可能意味着要在与他们正式合作之

前先实地拜访他们。理想情况下，他们可以额外花时间与你的队友一起生活。我说的不是一个长周末，而是几个月。邀请工人与会众一起度过他们在国内的休假时间，并为他们提供免费住宿，是实现这一目标的好方法。

在我们的教会中，通常直到我们与工人一起相处了较长的时间，工人与会众之间建立起关系之后，我们才开始和他们建立正式的合作关系。开始的时候可能进展很慢，但这么做在每个人的生命中带来的长期果效却是值得的。

四、以委身承诺为中心

你的教会应该愿意严肃地委身于服事那些有合作关系的宣教士。工人们常常说，有些教会虽然本意很好，但结果却成了只能同甘不能共苦的伙伴，或者由于现场情况限制他们参加短宣旅行或项目时，就对合作失去了兴趣。相反，可以考虑承诺以他们认为有帮助的方式服侍一个工人团队。如果他们认为短宣有帮助，就心甘情愿地去短宣；如果时机不对，就不去了。

以委身承诺为中心还意味着长期的、持之以恒地合作，无论年景好坏，也不管伙伴关系令人鼓舞还是相当艰难。

最后，这种委身承诺应该表现为一种推崇深思熟虑的、合乎圣经的忠心的愿望，即使果效来得很慢。这样做，你可

以帮助与你合作的工人抵挡立即看到结果的诱惑要求，这种要求会导致许多工人为了追求快速的“成功”先是调整福音，接着又进一步扭曲福音。你对忠心服侍的委身承诺可以帮助你合作的工人，即使在看不到结果的情况下也能够坚持不懈地宣扬质朴的福音信息。

五、全会众范围内

健康的教会伙伴关系通常意味着，不是只有少数几个教会领袖，而是全会众实际拥有这种关系，这也应当是情理之中的事情。当普通的教会成员对教会伙伴关系的重点和方向有了一定了解时，就为富有果效的关系奠定了基础。要达到这个目的，可以定期向会众报告教会国际事工的进展。在我自己的教会里，我们的办法是在成员大会上做简短报告，以及在祷告会上定期为宣教士祷告。

为了达到这一点，我们教会试图教导大家，积极关心宣教是基督徒信心生活一个正常部分，而非一个可有可无的附加内容。对我们来说，这还意味着取消特别宣教委员会，并把监督教会宣教事工的权力交给长老们。这能让成员们看到，宣教是教会事工的核心部分，而不是众多可选的次要事工中的一个，而这些次要事工只因某些人“对这类事情感兴趣”。

让会众参与为宣教的祷告也很重要。在我们自己的教会

里，每个主日晚上，大家都会听到关于一位我们支持的工人（总共约二十名）的简短的最新消息，然后我们会为其祷告大约1到2分钟。如果他们回到我们的城市，我们会定期接待他们，并在全体会众面前采访他们，然后为他们祷告。我们还会把我们支持工人的姓名及一般性信息打印在祷告目录中，并发给我们教会的每个成员。在安全因素允许的情况下，我们还会把工人们姓名和大致的位置向所有成员公开，而不仅限于“宣教俱乐部”的参与者们。

六、长期关注

最后，最富有果效和谦卑的合作伙伴关系几乎肯定是长期关注型的。因此，我的意思是，你的教会应该努力从自己的会众中培养长期的海外工人。在建立伙伴关系之初，为什么不阐明一个明确的目标，即你教会中的某些人将为福音的缘故而背井离乡，长期生活在异文化中呢？更重要的是，如果可能的话，为什么不在你的教会里或与其他志同道合的教会一起，建立一个完整的宣教团队呢？拥有一支从一开始神学理念相同的团队，并不能解决所有的问题，但肯定会避免很多问题。

长期的关注可能还意味着，带着长期的心态开展短宣。与其仅提供“宣教经历”，还不如考虑支持与你有委身承

诺关系的现有长期团队的工作。将你们的短宣主要看作是一种支持你们长期合作伙伴的方式，无论他们需要什么。其次，这也是一种鼓励你的会众参与长期事工的方式。宣教现场的工人通常需要更多实际的援助——日复一日——而不仅仅只是暂时逗留的朋友。

结论和思考

这六项特质会对你的伙伴关系大有裨益，使其更加荣耀神，坦率地说，这对每个人都更有益处。在某些时候，你们可能需要对特定的角色和职责有更清楚的认识和更多的共识。即使你们把这些都说清楚了，但最好把伙伴关系看作是家庭领养关系或婚姻关系，而不是合同或企业合并。有时可能会需要书面文件，但是建立宣教伙伴关系的前提应该是关系、谦卑和信任。

敬虔的伙伴关系不仅对单个宣教士或本土工人很重要，对跨教会的机构也同样很重要。我们想尽我们所能了解直接监督我们成员的人或者那些与我们合作的人。关于关系、信任和委身的许多原则也同样适用于他们。

把爱和相互尊重当作宣教伙伴关系的基础，这不仅仅是一个谨慎的想法，也是合乎圣经的。在保罗写的《腓立比书》

中，我们有幸看到一种建立在信任和关系基础上的、健康的、长期的宣教伙伴关系：“我体会基督耶稣的心肠，切切地想念你们众人，这是神可以给我作见证的”（腓 1:8）。这是一个以长期承诺为特征的关系纽带：“因为从头一天直到如今，你们是同心合意地兴旺福音”（腓 1:5）。保罗的信里洋溢着爱、彼此的关心和承诺，以及长期的支持，这是我们宣教合作伙伴关系的崇高目标。像保罗和腓立比人一样，我们也希望回顾多年的伙伴关系时能充满喜悦和信心地说：“愿荣耀归给我们的父神，直到永永远远。阿们”（腓 4:20）。

第六章

短宣的变革

1812年2月，艾多奈拉姆·耶德逊（Adoniram Judson）登上了一艘开往印度的船，为了福音离开了温馨的家庭生活。离开之前，他变卖掉了大部分财产，含泪告别了他的家人和朋友们。三十多年以后他才回到美国，而且只是一次短暂的探亲。他的宣教服侍主要是在缅甸，在服侍了37年之后，他于1850年在印度去世。耶德逊的经历在他这一代的宣教士中相当典型。

两个世纪以后，在2012年2月，托尼也为了福音的缘故前往印度。但与耶德逊不同的是，他没有变卖什么东西（除了在一次募捐会上的几个小蛋糕），没有含泪告别家人和朋友们，也没有在海外待了三十年才回家。事实上，当他登上飞往印度的飞机时，他已经买好了两周以后的返程机票。在这方面，托尼和之前的耶德逊一样，也是他这一代宣教士的典型代表。

国际性短宣的出现，也许比其他任何事情更能改变世

界范围内的宣教格局。我们虚构出来的这位托尼就代表了这一转变。据估计，每年有超过一百万的北美人参与了海外短期宣教旅行，比 1980 年估计的 2.5 万人增加不少。而在同一时期，来自北美的长期宣教士即使有增加，也只是略有增加。^① 这种趋势在其他国家也很普遍。

我们该如何看待这种巨大的资源转移？这是好事还是坏事？我们的教会该如何智慧地应对这一趋势？最重要的是，对于短宣及其在神给教会的全球宣教使命中的地位，圣经是怎么说的？

保罗的短宣？

在麦克（Mack）和李安·斯泰尔斯（Leeann Stiles）的优秀著作《麦克和李安短宣指南》^②（*Mack and Leeann's Guide to Short-Term Missions*）中，作者首先简要回顾了圣经中短

① Don Fanning, “Short Term Missions: A Trend That Is Growing Exponentially”, *Trends and Issues in Missions 4* (2009), http://digitalcommons.liberty.edu/cgm_missions/4. 范宁报告说，参加短宣的人数自 1980 年以来增长了 80 倍——从 2 万到 160 万。而在同一时期，参加长期宣教的人数则增长了 10%。

② Downers Grove, IL: InterVarsity Press, 2000 年。

宣的例子。他们考察了保罗第一次宣教旅程的路线和描述，并发现了一些有趣的内容。首先，保罗在任何城市待的时间很少超过几个月。其次，整个旅程只花了大约一年半的时间，之后他回到了差派他的安提阿的教会。人们可能会就此推断出，保罗的第一次旅程实际上是一系列连续的短宣旅行。对于那些受试探过早地放弃短期事工的人来说，这是一个有益的观察。

但也要注意一些特定的条件。一方面，保罗似乎从来不需要学习一种新的语言，就可以在他所到之处向人传福音。整个地中海地区普遍使用的是希腊语，因此在大部分情况下没必要学习新的语言。除了少数例外，他的旅行时间较短似乎并不是有意为之——也就是说，几乎每次他离开都是由于人们的反对或拒绝，而不是因为特意采取短期策略。谁也不知道他在各种不同的情况下可能待多长时间。不过，有几次他似乎打算只在一个地方待很短的时间（徒 20:1-2）。但这些旅行大多是去拜访现有的基督徒聚会（徒 20:5-7），而不是开展建立新教会的事工。短宣并不是不合乎圣经的，但圣经也没有把它作为传福音和教会植堂的首选方式。从历史上看，它一直很少见，直到近些年才出现。

圣经在这个问题上没有明确的指导，因此我们需要仔细思考，并依靠智慧及其圣经整体的叙述。当我们这样做时，

就会产生对于短宣（至少是北美差派教会中经常采用的那种）的许多顾虑。需要说明的是，我并不是建议我们出于这些顾虑就放弃所有的短宣事工。相反，如果我们希望短宣真正有所助益，就需要认真考虑这些顾虑以及如何才能消除顾虑。

有关短宣的顾虑

许多短宣事工的问题之一是我们计划和推广短宣的方式。不少教会借着谈论获得“宣教经历”的益处或得到“影响世界”的机会，来推广短宣。以前参加短宣的老队员向潜在的队员大谈一次旅行如何积极影响甚至改变了他们的信仰。对此我毫不怀疑，但我们的短宣似乎更多地是关于我们自己和我们的经历，而不是激励福音事工和荣耀神。这种误导可不是小事。人们常说：“我们用什么赢得人们，他们就会用什么回报我们。”如果我们出于对自己利益的考量来推动短宣，那么短宣就有可能成为一项自私自利的事业。

具有讽刺意味的是，这种想法的后果很大程度上要由那些长期宣教士来承担，而从表面上看，他们是我们设法帮助的对象。如果我们去短宣是因为它可能带给我们的好处，即使我们所渴望的东西是好的（如属灵的成长），我们很可能会期待当地的工人确保我们得到我们想要的经历。

最终的结果是，许多宣教士害怕短期探访，认为接待短宣团队是为维护与国内教会的关系而必须要做的恶事。这既可悲也没有必要。

还有时候，短期事工与宣教士或长期事工完全脱节，这种事工本身就有问题。在这种情况下，当团队路过一个城市分享他们的信息时，也许是借助戏剧或者音乐的形式，但却无法评估人们对福音的回应，也无法帮助感兴趣的人与当地的基督徒和教会建立关系，因此短宣事工可能就会带有一种“顺道而过”的特点。当然，这里假定旅行与传福音有关。越来越多的北美短宣旅行似乎并不以传福音为目的。许多人认为宣教就是做善事，也许他们是奉基督的名，但却没有把他们的事工与传福音联系起来。或者他们虽说是服侍，却站在一边帮不上什么忙。所有这些都各自的问题。

除此之外，大多数短期宣教士在其短暂停留期间，其掌握语言和文化的技能都无法与长期宣教士的效率相媲美。在一些对福音比较敌视的地区，对文化缺乏了解可能意味着，短宣队员的所言所行实际上损害了宣教士和本地基督徒的事工。他们鼓励本地人在对福音缺乏了解的情况下做“决志”，因此可能耽误了福音真正的工作。

例如，一个印度教妇女可能会很乐意举起手来，把基督当作救主向他祷告。而天真的短宣队员回国报告说她“决

定信耶稣”，却没有意识到她只是在她崇拜的众多神灵中又增加了一位上帝。但更糟糕的是，如果一个基督徒后来试图向她准确地解释福音，而她很有可能会视而不见，心想：“我已经信基督教了。我星期二向耶稣祷告，星期三向毗湿奴祷告。”

短宣工人也可能采用一些传福音的活动，这些活动对社会造成不必要的扰乱，而且实际上是招致迫害，而在短宣工人带着照片和回忆平安飞回国之后，这些迫害会长期困扰着留在当地的人。

如果再考虑到短宣旅行的花费，上述顾虑就变得更加突出。考虑到出差的花费，大多数短宣工人每周的花费要远远超过同时间段的长期工人。为了资助短宣旅行，一些教会有时会从有效的长期事工挪用资源，而这实际上可能会阻碍福音整体的事工。

因此，事情往往不那么美好。我不得不冒着被人讨厌的风险坦率直言：对短宣进行深思熟虑的评估后，你会发现许多短宣没什么用，分散了人们的注意力，也浪费了资源，在某些情况下甚至会对基督在万民中的事工产生适得其反的效果。

有益的短宣

综上所述，我们是否应该取消所有教会差派的短宣呢？不必。但是许多教会可能需要认真考虑如何改革短宣的方式，以免落入这些常见的陷阱。经过改革，短宣可以为长期的福音工作提供重要的帮助和鼓励，同时也是对参与其中的个人及其差派教会的祝福。

这样的必要改变应该在短宣队员登机离开前就开始。首先我们应该从如何理解短宣行的目标着手。我们真正希望谁成为最大的受益者？这里有一个重要提示——最大的受益者不应该是我们自己或我们的教会。从一开始我们就应该下定决心，每次短宣的目的都是为了让长期宣教士和本地信徒的事工受益。简单地说，这意味着与我们希望服侍的那地方的人建立信任关系。这也意味着要问他们，如果有的话，他们希望我们做什么，并且要尽可能地按他们的要求去做。

这里再次提到，为什么教会应该将经济支持集中在他们了解并在植堂和坚固教会方面做得好的宣教士身上。我们希望根据相同的标准差派短期工人。通常情况下，这包括差派大多数（如果不是全部）短期工人去服侍我们已经支持的工人。这可能会导致我们的教会减少短宣，但减少短宣可能是更有帮助的。

着眼长远

致力于长期事工将意味着，以明确的长期事工的眼光来进行短期宣教。实际上，这意味着两件事。

首先，应确保你们的短宣与你们熟悉并支持的长期事工有效地联系在一起。这也意味着，让在海外的工人来决定你的队员来的时间，如果来的话，来的目的是什么。这样一来，短宣可能对你们在后方的教会成员没有什么吸引力，却会更好地服侍前方的长期工人。

例如，我的教会举行最多的短宣旅行之一，是帮助我们长期宣教士所召集的大会或培训，这包括做一些诸如帮忙照看孩子的事，以便他们可以参加培训或研讨会。为什么呢？因为这就是他们告诉我们他们想要的帮助。宣教士经常需要这种日常性的帮助，但他们不能雇用本地的不信者，以免不信的人把他们交给不友好的政府。另外，他们也不能雇用本地的信徒，以免后者被不友好的政府逮捕。因此，我们教会的成员甘心乐意跨越国界去照看孩子，并做其他的幕后工作。因为，在最坏的情况下，不友好的政府可能只会驱逐我们出境而已。

但是，当我们谦卑地改革我们的短宣事工时，其结果可能影响深远。我记得在一次中亚之行中，我们教会一些来自华盛顿特区的短宣队员在一次培训会议期间帮忙照看宣教士

的孩子。这种事并不是特别令人兴奋或有趣，开会的地方破旧不堪。但是，一天下午一对宣教士夫妇几乎是泪流满面地找到了我，他们刚刚发现，那个整天坐在尘土飞扬的地板上与他们两岁大的孩子玩并为孩子换尿布的人是一名白宫官员。关于世俗的权力和重要性，你可以想说什么就说什么；但对于这对宣教士夫妇来说，想到一位美国总统直呼其名的人会利用休假时间如此谦卑地服侍他们，这是莫大的鼓励。我们中间有谁太忙或太重要而无法像这样去服侍宣教士吗？如果我们知道短宣能这样鼓舞人、对人有所助益，我们是否还真得在乎它是否让人开心或有趣吗？

其次，着眼长期的短宣还包括一个最终的目标，即你的短宣事工将使你自己教会的成员有朝一日长期定居在你们承诺支持的地方。但是这样做可能也意味着，不必常常寻求新的宣教经历，而应该只确定少数几个战略地点，并且年复一年地往那里不断地差派工人。

偶尔的短宣也有助于在一个全新的地方开展新的事工。据我所知，有几个教会在没有宣教士或本地教会的地方这样做。这些教会会确定一个战略区域，并且（通常与一家宣教机构合作）制定出把一小部分教会成员派往该地点的方式。他们经常一年中多次派人去那里进行探访、发放圣经，或放映福音电影，或仅以基督徒游客的身份前来旅游，甚至是参

与救援工作。通过这样的过程，他们开始真正了解那个地区和那里的人民。可以说，他们是在做松土的工作，而且正是借着他们的行为和公开的基督徒身份，他们常常大大缓和了当地人对基督徒的敌意。但是，让这项事工持续发挥作用是差派长期工人的目标。无论是新事工还是现有的关系，我们的目标之一应该是，最终让我们自己的教会成员加入长期的事工。

为短宣做准备

一旦我们专注于以教会为中心的短宣事工，我们如何帮助参与者准备好展开有效的服侍呢？以下是每个参与短宣的人都应考虑十个要点：

第一，专注于神在万民中得荣耀。神是伟大的。他无与伦比，他性情中所有的优点都配得无限的赞美。神出于他深不可测的爱，选择借着基督向你我这样充满罪恶、自命不凡的悖逆之人显明他的怜悯，来荣耀他自己。这个真理应该让我们满心惊叹和赞美（罗 15:8-10）。

这听起来很简单，但在预备支持海外工人的短宣旅行时你能做的最好的事情之一，就是深入思考神的伟大和他在福音中显明的奇妙怜悯。神在列国中配受赞美，并且受人赞美，使人喜乐（见约 10:16；启 5:9）。没有什么比神荣耀的全球

性计划这样的宏大视野，更能把我们个人的关心和贡献放在一个合适的较小的视角。

第二，要谦卑。我们已经被那一位“自己卑微，存心顺服，以至于死，且死在十字架上”的主所救赎（腓 2:8）。因此，我们在服侍他时哪怕带着一点点傲慢，将是一个何等巨大的悲剧！相反，我们应该谦卑。我们应该顺服现场的工人，甚至是彼此相爱。我们应该慢慢地说。我们不应该过分看高自己，却要敏于服侍。在我们所做所说的每一件事上，都要彰显基督谦卑的馨香之气。

第三，预备好会精疲力尽。工作在海外、倒时差和身处陌生的环境，这些都让人身心疲惫。期待能殚精竭虑地去鼓励和帮助教会的工人，也可能会感觉尽了全力。当然，这可能并不总是充满乐趣，但是当你感到疲惫时，请想一想你为什么感到疲倦。这是一种把自己奉献给主的国度的劳累，而这种疲惫感也提醒你福音的价值。

第四，要随机应变。短宣旅行几乎肯定不会像你计划的那样，现在就准备好接受这样的情况吧！教会服侍海外工人的最实用的方法之一是，当计划发生变化时不要惊慌失措，也不要要求工人搞定所有事情。现在就准备好开开心心地“抛弃”你的计划（如果有必要），接受“随时”的事工。要提醒自己，你的最终目标不是完成某些任务，而是为了鼓励那

些为福音而付出很多的弟兄姊妹们。做他们认为最能激励他们的事情，我们就能够最好地鼓励他们，即使这些事情不同于我们的偏好或计划。

第五，做一个学习者。谦卑的一部分是意识到自己并非无所不知，并准备好提问和学习。不要以为你在国内知道该如何做好某事，所以在另一种环境下你也知道该怎么做。向那些生活在异文化中的人们提问，并随时向他们学习，由此表明你对他们的尊重。

第六，鼓励。虽然我们了解不多，但有些事情我们还是完全能够确定的。神本为善，他随自己的意旨行事（诗 115:3；约 10:11）。这两个真理是基督教信仰的两大支柱——神是良善的，以及神是主。要用各种方式提醒宣教士这两个真理。说说你自己如何因着神的慈爱和掌管而喜乐。这样做就能祝福宣教士，并坚固他们对自己事工的信心。如果我们真的认识到了这个事实，那还有什么可担心的呢？

第七，慷慨地服侍。圣经教导我们，要与那些为主的名出外的人合作，用配得过神的方式支持他们（约叁 5-8）。因此，要预备好慷慨大方地照顾你们的工人，甚至超出合理的范围。预备好以“配得过神”的方式去做。这表明我们不仅重视他们每一个人，而且也极其重视他们所传的伟大福音。

第八，维护成本低。在短宣旅行中，我们难免会陷入一

种“主随客便”的模式。许多工人都告诉我说,有些人来“服侍”他们,只是为了寻求乐趣、帮助和被服侍。在海外时我们经常会遇到各种奇妙美景,我们完全有理由享受这样的时光,只要不给我们所要服侍的人增加负担就行。要对此保持警惕。预备好放弃可能让你喜欢的事物,以便服侍那些你要祝福的人。不管你还能做什么,盼望你能在其中得到极大的喜乐。

第九,要有忍耐。借着忍耐,我们表现出渗透着福音的谦卑态度。当我们必须要求宣教工人去做、去解决和说明某些事情时,对他们的回应要有忍耐。在许多国家中,交通旅行可能令人沮丧、效率低下。许多文化的发展速度不同于我们自己的文化。我们认为是举手之劳的请求,实际上会为其他人带来许多的工作量。此外,这是我们彼此服侍以及服侍我们工人的一种很好的方式——借着忍耐和信靠神,即使事情并没有按照我们希望的节奏发展。

第十,专注于神在万国中得荣耀。当然,上述所有细节仅仅是我们所依据的核心真理的几个应用。荣耀的神配得赞美。他对赦免、拯救和团契的应许,比我们能拥有或想象的任何东西都宝贵。重点不是要学习这几个简单的规则,而是深入地研究福音,然后设法把福音的涵义应用到我们在海外的实际经历中。用福音所赐的恩典充满你的心思意念,并让

这恩典融入到你们的言语行为中。如果你们这样做，我很确定，你会在短宣旅途中以及生活的各个方面成为众人的祝福，使基督得荣耀。

结论和思考

所有这些可能需要一些教会调整对短宣的思考方式，还有一些教会则需要全面改革短宣工作。但是，如果这听起来像是合乎圣经的方法，如果它有基督徒谦卑的馨香之气，并且也显得很明智，那为什么你还不做出改变呢？

这也许意味着，让一些已经习惯了低效无用的短宣的教会成员感到失望。你肯定希望明智而温和地做出改变。但是，考虑到短宣旅行的费用、时间和各样琐事，我们当然应该仔细考虑如何使它们变得真正有所助益。这难道不是我们最终想要的结果吗？

第七章

走近万民其他方式

遵行大使命展开宣教事工的核心，是差派和支持福音工人，跨越种族、文化或地理边界招聚人们进入教会中（太 18:18-20），这就是我们所说的宣教。纵观整个基督教的历史，它过去一直是，并将继续成为每一个忠心教会的喜乐和责任（约叁 7）。

但是，忠心以这种方式差派宣教士，并不妨碍我们教会在全球范围内所做的其他许多有价值的工作。有些工作可能暗含着其他圣经诫命，还有一些只是值得考虑的想法。诚然，我们不可能关注所有可能有价值的事情。但是，我盼望我们在差派和支持宣教士的适当热情中，不要忽略另外三种到万民中的途径。其中一些可能不是传统意义上的宣教，也并不都要求地方教会提供资源。但是，有些教会成员有这样的恩赐，而另一些成员则有另外的恩赐。在完成了明确要求的事情后，我们或许还能够做更多的事情。谁知道还有多少其他的工作是主乐意使用的呢？我们可以从我们居住的地方开始。

在国内走近万民

斯蒂芬从中国来到美国求学。他从小就是一个无神论者，他认为，如果神真的存在，那么神不可能是个人。神必然像星星或月亮那样遥不可及——我们无法认识，也无法触及。

在大学里，史蒂芬开始参加由当地基督徒办的免费英语课。他喜欢他遇到的人，也感谢对方在英语方面的帮助，但吸引他继续上课的是其他的事情。其中有一位英语老师名叫迈克尔，当他提出要史蒂芬见面讨论圣经时，斯蒂芬欣然答应了。一年多来，他们每周都见面。这个过程比较缓慢。语言差异经常让人倍感痛苦。有几周，他们只能讲一两节经文。但是迈克尔一周又一周地坚持了下来。渐渐地，史蒂芬开始断断续续地了解了神和福音。在他们第一次会面一年多之后，这位来自中国、曾经信奉无神论的年轻人在主日受洗成为了基督徒，而迈克尔参加了他的受洗仪式。

越来越多来自各国的人被神带到我们的家门口，世界上的许多地方都是这样。在一份 2010 年有关美国人均穆斯林人口最多的十个城市的报告中，底特律、纽约、休斯敦和华盛顿特区这些新名字都在我们意料之中。但其中还包含了多个令人惊讶的地名，例如伊利诺伊州的皮奥里亚（Peoria）

和爱荷华州的锡达拉皮兹（Cedar Rapids）。^①当我们考虑特定的穆斯林群体时，结果可能会更加令人惊讶。例如，在2015年，田纳西州的孟菲斯以美国迄今为止库尔德人口最多的城市自居。

或者，我们来看看来自印度次大陆的大部分印度教徒。是的，你会在纽约或旧金山等地看到他们。但是在得克萨斯州的达拉斯也会发现大量的印度教徒，而在亚利桑那州的凤凰城有超过三万的印度人居住。甚至在俄亥俄州的哥伦布市及其周边地区，也居住着大约一万六千来自印度的新移民。^②

我们中的许多人无须搭乘国际航班即可接触到来自其他宗教和文化的人。我们只需要睁开眼睛，环顾四周，就可以在我们自己的城镇里接触到来自世界各地的人。奇怪的是，比起在全球进行为期两周的宣教旅行，在家门口开展福音事工似乎更让人望而生畏。许多人并不知道从哪里开始、到哪里找到还没有听到福音的人，或者如何向他们传讲福音。但

① Kate Shellnutt, “Houston among the Top 10 Muslim Cities in U. S.,” *Houston Chronicle*, 8月12日, 2010年, 浏览时间: 9月6日, 2016年, <http://blog.chron.com/believeitornot/2010/08/houston-among-the-top-10-muslim-cities-in-u-s/>.

② “Total U. S. Indian American Population”, Pew Research Center, www.pewsocialtrends.org/asianamericans-maps/#indian.

是，如果我们花大力气把福音带到遥远之地，那么就自然会注意到神已经带到我们身边的人。

在任何一个特定的教会鼓励大家认识到这一点，不存在什么效果神奇的秘诀。你的地理位置、你周围所住的人，以及你的会众是怎么样的人，这些都会影响你如何去做。但是我们可以思考一些有用的原则，并对地方教会的一些经验进行反思。

第一，调查研究。第一步是找出居住在你所在地区的来自其他文化和民族的人。这个很简单，当你开车在你所在城市的不同地方转悠时，睁大眼睛观察一下即可。在你居住的城区附近是否有很多“清真”食品市场？如果有的话，那么你的邻居很可能是穆斯林。参观少数民族杂货店是一个特别好的办法，可以了解少数民族或宗教社区，并与其建立联系。这些市场通常都设有公告栏，上面有关于活动、节日和社区需求的信息，这些信息可能会是发现更多信息并建立关系的机会。当然，对你的社区只是进行一些简单的在线人口统计，可能也是一个简单实用的办法。

第二，积极主动。无论你在社区发现了什么，通常都要采取主动，并鼓励你的会众参与进来。在我们的地方教会中，我们发现住在我们附近的外国人主要是学生。因此，我们开始不时地在祷告会上祷告，求神让我们把福音传给这些外国学生。

然而，在祷告中依靠神与人的主动性并不矛盾。我们的一位长老也采取了主动。他与一个教会成员一起商量，后者来自新加坡，是在伦敦作为国际学生求学的时候信主的。这个年轻人召集了一个外国学生参加的查经班，为示范并鼓励这种主动的服侍。随着时间的流逝，这个查经班发展成为在两个本地大学校园中的英语课，以及一个由教会成员与有兴趣学习英语圣经的学生进行的一对一的网络聚会。最终，每周有五十多位教会成员和学生一起探讨圣经，而这些学生所在的国家都严格限制传福音。

第三，尝试不同的事情。在你自己的教会里会如何做呢？这可能意味着在教会里举办英语班，或者教会成员参加主要是外国人参加的本地成人足球俱乐部；或者尽力帮助重新安置难民，或自愿到机场迎接新来的外国学生。上述每种方式都是很好的切入点。然而，当你在商店里、街上或小区附近偶然碰到外国人时，接触他们的最佳方法也许是你的友好和敞开。

第四，与人交流。我们教会的一位成员遇到了一名穆斯林妇女，后者开始在她理发的一家理发店里工作。在她们第一次见面时，这位基督徒姐妹提到，她来做头发是为了参加朋友的婚礼。然后，她问那位穆斯林妇女——显然刚来我国不久——是否参加过基督徒的婚礼。这位穆斯林妇女说没有

参加过。所以，这位基督徒当机立断邀请了那位妇女和自己一起参加那个周末在我们教会举行的婚礼。那位妇女来了，她听到了福音，一段新的友谊诞生了。事情就是这么简单。

第五，操练款待外国人。大多数游客和新来的移民自然而然会渴望结识本地人，并了解本地文化。可悲的是，经常有报道说，有 80% 的外国学生在留学期间从未进入过美国家庭。而长期移民的情况似乎只好一点点。对于基督徒来说，这是一个操练热情款待的好机会，而对你来说，无论你是教会领袖还是平信徒，这都是你为教会其他人树立榜样的好机会。不管你在哪个国家，都是如此。

假期特别适合这样做。几乎在每个重要的节假日，我们家至少都会邀请一两个外国学生和我们一起吃饭。在这个过程中，我们能够与他们分享我们最大的感恩，感谢神在基督里赐予我们的恩典，同时也让他们接触到一些非常有趣的饮食和文化传统。

第六，总要耐心等待。无论你怎么与外国人建立关系，都应该认识到其中涉及的一些挑战。首先，外国人的时间观念有时会让美国人惊讶。其他文化的人往往会花费更多的时间来建立友谊。你需要有准备，愿意善意地设定好合适你和家人的界限，帮助你的外国朋友了解你的文化。

你还需要很大的耐心来建立长期的关系。在福音开始生

根之前，通常需要清除许多杂草。北美国家的文化远非基督教文化，但许多北美人似乎对福音有一定程度的了解，无论是通过父母、亲戚还是朋友。即使福音思想被歪曲了，但至少它与文化还有一些相通之处。

但是对于我们许多来自其他文化的朋友来说，就并非如此了。他们可能以前从不了解基督徒，对圣经或福音也完全没有概念。来自穆斯林或某些印度教社区的人甚至可能从小受教要憎恨基督徒和圣经。或者，你的外国朋友可能来自一种极端世俗的文化，就像在中国的许多地方，人们把有神论的信仰与智力缺陷划等号。神能够并且愿意做他想做的任何事情，但是在正常情况下，解决文化障碍所带来的问题通常需要花大量的时间和耐心。然而，其果效是值得付出这些努力的。

通过国际教会走近万民

那是 2004 年的夏天，当时我正在中亚的一个穆斯林国家旅行。和我同行的是一位年轻的牧师和他的妻子。他们内心有一种强烈的催促感，要把福音带到穆斯林人中。他们生命成熟、信仰坚定，似乎是那种可以在异文化中茁壮成长的人。然而，当我们经过一个 99% 是穆斯林人口的国家时，很

显然他们无法以宣教士的身份到那里去。

这个人特别喜欢布道，而且他渴望牧养教会。但是在这个国家，当地的反对力量和政府的敌意让他不可能这样布道。相反，他在那里的职责几乎可以肯定是传福音，并且悄悄地培训那些愿意自己讲道和牧养教会的领袖。在旅行结束时，我们都非常确定，在穆斯林环境中开拓性植堂可能不适合他们。但事情还没有结束。

不久之后，在一个阿拉伯穆斯林国家，一个处境艰难的英语国际教会与我们教会联系，希望帮忙找一位新牧师。这对夫妇来说，这似乎是天赐良机。丈夫可以用英语讲道和牧养外籍会众（外国人），依然可以在穆斯林地区传福音，并发挥影响力。

这一切发生在 2005 年。从那以后，神的作为超过了我们最高的期望。随着教会的健康成长和多元化的发展，它已经成为了通往万国的门户。教会已经远远不是一个西方人的俱乐部，其中有许多移居国外的阿拉伯人、印度人和菲律宾人。他们带来的影响广泛而深远。他们在附近和其他城市进行植堂，帮助培训来自附近穆斯林国家的本地牧师，并鼓励本土的传福音事工。准确来说，这不是开拓性的教会植堂。从最严格的意义上讲，它甚至可能并不是宣教。但是，鼓励这样的福音前哨站事工也许是传福音的绝佳工具——尤其是

在那些敌视本土基督徒的国家里。

我们自己的教会也应该考虑如何支持这样的事工，不仅通过金钱，而且通过我们的会众更大的牺牲奉献。我们应该帮助年轻人认识到，他们不一定要在当牧师或在万民中服侍之间做选择。有时他们可以兼而有之，即使是在某些非常受限的国家中。我们还应该考虑，如何差派忠心的教会平信徒加入并支持像这样的教会（稍后会详细说明）。

但是，这类事工总是伴随着一些特殊的祝福和挑战。

国际教会的祝福

第一，支持宣教士。有些传统的全职宣教士需要鼓励、团契生活和忠心的教导，国际教会可以为更多这样的人提供支持和帮助。特别是在新宣教士掌握本地语言之前，如果可能的话，可以参加说本地语言的教会，他们的情况尤其如此，因为他们仍然需要遵守《希伯来书》10章25节的命令，尽可能参加地方教会的聚会。他们还需要有一个教会群体，可以服侍人并且被人服侍。谁知道国际教会仅通过所支持、热爱、门训和服侍的宣教士，能够鼓励到什么样的事工呢？

第二，成为合乎圣经的健康教会典范。此外，一个健康的国际教会可以成为其他地方牧者的宝贵资源，为他们示范优秀的讲道以及合乎圣经的教会架构。即使在同一城市，国

际教会和本土教会之间也会存在一些文化差异。但无论在哪里，只要教会认为圣经是全备的，那么依据圣经讲道和合乎圣经的教会架构的根基就是正确无误的。成员主动服侍而不只是等着接受服侍，这种教会模式任何地方都需要。尤其是在某些地方，要么还未曾教导过这些圣经概念，要么是西方宣教士没有好的榜样，一个合乎圣经的国际教会的榜样可以大大减少这种破坏作用。

第三，提供一个接触、建立关系和培训的平台。令我常常感到惊讶的是，有些国家反对宣教士的工作，但却欢迎使用英语的外籍人士教会（或者至少对他们睁一眼闭一眼）。在这种情况下，这些教会可以很好地发挥三重作用。

首先，若一个城市里没有传讲福音的教会，那么许多虔诚的商业人士出于明智的考虑，不会考虑搬家到这个城市。如果存在这样的教会，那么在那里生活就成为可能。其次，这些家庭也带来各种教会以外的关系。像其他教会一样，衡量一个国际教会的标准不仅在于什么样的人来，还包括当教会成员离开聚会后，会得到什么样的机会。最后，这些教会可以作为正规的圣经培训中心和平台。它们的地位是公开可见的，因此有时可以在不受太多干扰的情况下把其他人带来接受训练。

据我所知，有一个国际教会经常接待来自邻近一个严格

受限的国家的牧师。在那里，牧师们可以接受培训、获得鼓励，并观察一个健康教会的情况。然后，他们回到自己的国家去牧养更多忠心的人，这远远超出大多数西方宣教士所能够做的。

国际教会的挑战

除了所有这些祝福之外，带领一个只有外籍人士参加的国际教会也可能面临特殊的挑战。

第一，带领一个混合的群体走向合一。一个特定的城市可能只有一或两个外籍人士的国际教会，这个事实会带来很大的压力，使我们在重要的教义上尽量减少分歧，以便所有神的儿女可以聚集在一起。但是，如果你希望教会在圣经及其教义上严谨，那么轻视教导就行不通了。

例如，你需要教导洗礼究竟是仅仅给信徒的，还是信徒的孩子们也要受洗。在《马太福音》18章17节中，耶稣说到“就告诉教会”，你究竟是认为他实际上指的是整个教会，还是认为他实际指的是长老会成员或是另一个诚实的主教？但是，如果你所在的城市只有一间国际教会，为了让所有人都留在这个教会中聚会，无论按上述哪种方式精简教导，你可能都会觉得压力巨大。

这样的好心办坏事的结果往往会导致教会在教义上采取

最低的共同标准，这可能无意中会为本地的基督徒树立了一个不合乎圣经的榜样。如果你想在异文化中带领一间外籍人士的教会，就很可能要应对这一挑战。

第二，肤浅的委身。外籍人士的教会往往不得不容忍一些想加入教会的人的肤浅委身。一些名义上的基督徒在自己国家的时候不愿意参加教会，但在身处异国他乡的时候却想来教会，这更多的是寻求一种熟悉的群体氛围感，而不是出于对基督的爱。这既是一个重要的传福音机会，也是牧养方面的一个巨大挑战。

第三，因法律压力将本地人排除在外。成为教会成员的最大挑战可能不是不冷不热的外籍人士，而是渴慕的本地人。在很多地方，政府暗示（或明文规定），外籍人士教会存在的条件是本地人不得参加这样的教会。不同的国际教会处理这个问题的方式也不尽相同。有些人认为，应该顺服神而不是人，只欢迎所有人参加聚会、受洗和加入教会就好。还有人则更谨慎和精明，但仍致力于让所有人都能听到福音。我担心，有些人会因为胆怯而不忠心，决定不传福音从而避免招惹麻烦。无论他们怎么决定，这都可能是教会面临最棘手的事情之一。

第四，《使徒行传》6章再现。即使是最好的国际教会，在各种文化共存的同时，也会出现《使徒行传》6章所记载

的文化冲突。某个文化群体可能占主导地位，而其他文化群体则会被低估或边缘化。要在众多不同文化之间保持合一，需要极大的智慧以及确保以圣经为标准，而不是任何特定的文化表现。在不同族群之间智慧地分享管理权是必要的。

第五，跨文化的压力。除上述以外，教会成员在异文化中生活或者可能要养家糊口时，也面临挑战。当参加国际教会会限制你融入周围的文化时，上述问题可能尤为困难。这可能意味着你会感觉与本地人的生活格格不入，或者无法像传统宣教士那样学习当地语言。所有这些都可能增加这种跨文化生活和侍奉的挑战。但如果做得好，这样的事工肯定是值得的。

支持外籍人士国际教会

在这样的事工中，我们的教会当如何发挥作用？首先，我们可以鼓励那些正在接受教牧训练的人考虑去海外牧会。我们可以考虑，我们的会众是否可以帮助建立新的国际教会。一些国际教会不希望自己的成员支持那些让他们受益的事工（参《加拉太书》6章6节所吩咐的，即一些国际教会不接受奉献——译注），这就带来了神学问题。当然，这些事工通常都需要启动资金。尽管有些基督徒不喜欢专门为家庭教会而建造的聚会场所，但有些国家期望甚至要求外国人建造这

样的聚会场所，因此支持此类项目可能是一项有用的投资。更多的牧师应该考虑在这样的教会中使用他们的恩赐。但是，这种服侍不只是牧师和传道的，成熟的基督徒也可以利用他们的工作技能迁居异地，在这福音事工中与其他人并肩作战，这是极有可能的。

好的教会无论在哪里都是有益处的。一间好的国际教会的优点也是任何一间忠心的教会所共有的。神已经应许使用他百姓在各处的聚会，向观望的世人彰显他福音计划的智慧（弗 3:10）。但是，在一个没有福音之光的地方，一个严谨的、以福音为中心的教会会有一种特殊的荣耀。房间越黑，烛光越亮。即使某个教会不使用本地语言，情况也是如此。尽管与扎根本地居民的教会不同，但这样的国际教会仍然可以成为一个开始、一种帮助以及一个荣耀的见证。

通过工作走近万民

需要的工人

这样的国际教会不仅需要牧师和钱，还需要致力于团契生活以及和周围的人建立关系的忠心成员。随着世界经济变得更加全球化，许多基督徒重新认识到，基督徒移民和商人在支持福音传扬的过程中所起的作用。从《使徒行传》8章

4 节中因逼迫而分散的基督徒难民开始,在所到之处“传道”,基督徒在日常生活(包括旅行或移民中)传福音。这种新约的模式一直延续到丝绸之路的商人、去印度的商人、去南美的劳工以及跨国公司的现代员工。几个世纪以来,当基督徒因为就业之类的其他因素被带到世界各地的时候,就把福音传开了。

不管住在哪里,我们中的大多数人每周都会工作大约 40 个小时。而且,我们大多数人都会和我们的邻居碰面。我们一遍又一遍地在相同的地方购物,会结识在那工作的人。我们的孩子会在学校结交朋友,而我们也会认识对方的父母。我们会与同事或客户共进午餐。不管我们生活在哪里,我们的生活都有上述许多相同的部分。那么请设想一下,如果你不是在一个已有成千上万的基督徒的地方做这些事,而是在一个大多数人从未见过基督徒或从没听过福音的地方做这些事。如果你居住在一个穆斯林信徒占 95% 或印度教徒占 95% 的城市,会怎么样呢? 这会带来多少传福音的新机会?

是的,圣灵选择使教会专注于培训、差派和支持“为主的名”出外的宣教士。或许这就是为什么《使徒行传》对于基督徒在日常旅行中传福音带来的影响只是一笔带过,却唯独专注于神借着使徒和教会所差派的其他宣教士所做的工作。但是,仅仅因为一个演员没有在神的宣教舞台上扮演主

角，并不意味着他（或她）所承担的角色没有价值。为了在万民中广传福音，你把自己的生活和职业安排在一个战略性的地方，这或许是一个很好的想法，也是对全球宣教使命的极大支持。

支持开拓性植堂

任何时候都需要有顺服神的地方教会差派受其支持的宣教士。这在那些拓荒之地尤为重要，因为在新的文化环境中学习一门语言本身就迫使人不得不全时间的投入。但是，请考虑一下，如果几个成熟的基督徒家庭搬到先锋宣教士所在的城市，并在那里从事普通的工作，以便帮助和鼓励这位宣教士，那么他会得到怎样的帮助？开拓型宣教士的最大需求之一就是属灵上的鼓励。根据定义，在他们生活的地方几乎没有其他的基督徒。

如果成熟的基督徒能够与那些宣教士立约，并与他们一起组成教会，会怎么样呢？如果他们邀请宣教士进入自己工作中的人际关系网，会怎么样呢？他们可以提供支持、帮助家庭需要，如果语言允许的话甚至可以鼓励新信徒，又会怎么样呢？提供这样的团契和支持是一项艰难而昂贵的事工，但是它可以为开拓型宣教士提供改变生命的帮助。然而，这是一种特殊的事工，可能不适合大多数在职的基督徒。

在已有的基础上建造

对于大多数基督徒来说，更好的办法或许是参与并支持已有的外籍人士教会的工作。像在他们的祖国一样，已有的教会为他们的基督徒生活提供了环境和框架。我们大多数人都需要这种团契和框架，才能茁壮成长成为基督徒。正因如此，基督建立了教会，并警告我们不要停止在地方教会的聚会（来10:25）。就算在海外生活，这种需求也不会改变，神的命令也不能轻忽。当然，你需要一间使用你熟悉的语言的教会。对于大多数人来说，这可能意味着一个说本土语言以外的语言的外籍教会。

如果当地的外籍会众希望在社区里做盐做光，而你也是其中的一份子，那么你会如何加倍努力呢？你可能没有全职宣教士拥有的时间和机会，而且也不是所有人都会成为一名全职宣教士。然而，几乎所有基督徒都肯定会先成为地方教会的忠实成员，然后在其中工作、生活和彼此相爱。在基督徒较少的地方也使这成为可能难道不值得我们思考吗？

结论和思考

无论我们是生活在自己的国家，还是在世界的另一端，也无论我们是全职服侍还是以工作谋生，神都将万民放在了

我们的家门口。在许多方面，个人向其他人传福音从未如此简单过。愿神赐予我们勇气、智慧和创造力，思考如何回应他的慈爱，这样通过我们和我们的教会，甚至遥远的海岛也会因欢喜而歌唱（赛 42）。

结 论

走向万国

在本书开头，我讲了贝丝的故事以及那个没有结果的宣教委员会会议。或许，你看到自己的教会也有某些贝丝的教会所面临的挑战。你的成员或许把善行与福音宣教混为一谈，把短宣旅行主要作为充实自己的奖励，或者总是寻找使宣教事工变得简单易行并立竿见影的捷径。在你的教会中，教会成员也许对教会的真正使命是什么、如何去做以及这使命是为了谁等充满困惑。

如果这本小书中的观点是明智且合乎圣经的，接下来的就是计划下一步。为了帮助到你，让我来总结一些要点。

第一，牧者需要引导。这一切要从你教会的领袖开始。当有一两个成员开始对宣教有更合乎圣经的认识，这真的是很好的事情。但是，当教会领袖开始朝着更健康的方向带领教会时，情况可能会变得更好。如果你是教会的领袖，那就开始发挥带领作用。每当圣经中提到福音时，都要教导其中所包含的宣教意义。向教会成员分发有关宣教的好书。带领

教会需要坚定，也要有温柔和极大的忍耐。把你的会众介绍给忠心的宣教士。考虑亲自出国支持他们工作的可能性。对于会众来说，没有什么比牧者自己投入时间和精力更能说明宣教的重要性和某个宣教士的价值了。

第二，每个成员都能帮忙。即使你是普通教会成员，没有任何带领的职分，你仍然可以鼓励会众投入宣教。但是你需要小心行事。在开始其他事情之前，请与你的牧师、长老或宣教领袖谈一下。或许可以先给他们本书的复印版，然后再和他们谈。要耐心和智慧地做事。我们绝不希望让撒但利用我们对于美好事物的热情来破坏教会的合一。慢慢来，要确保教会的领袖与你一致。而且，无论如何都要祷告。求神帮助你的会众有一个更大的、更符合圣经的全球宣教观。神是一位美善的神，他愿意回应我们的祷告，以此帮助他的教会。

第三，教导圣经的世界观。改变教会宣教方式的最好方法不是通过规条，而是通过教导。要想改变会众的世界观，首先要确保他们已经清楚地理解和热爱福音。然后，培养他们对于宣教的世界观。谈论教会捍卫福音并向所有人宣讲福音的特殊使命。帮助成员了解教会植堂的作用。教导他们神掌管万有以及他的信实。正确认识神在救恩中的决定性作用，是帮助教会辨别忠心和不忠心的宣教方法的最好依据。

第四，投身于长期的关系。首先与你在海外的信任和尊重的人建立长期关系。通过你现有教会的关系网，询问他们所支持的忠心的事工或宣教士，并设法鼓励和帮助到他们的事工。邀请一些忠心的宣教士，让他们和你的会众一起生活一段时间。或者拜访他们，以帮助他们完成一个项目，或者只是了解他们的事工。要有耐心。慢慢地、忠心地建立关系，却又不乏紧迫感。

第五，抵挡立竿见影的诱惑。当你投身于长期的关系以及评估工作时，要抵挡立竿见影的诱惑。请仔细考虑你是如何评估你们支持的工人的。长期的关系能让你们了解所支持的工人是否忠心和智慧，这应该是你们进行评估的基础。如果这些要素都具备，那就要坚持不懈。鼓励那些在坚硬土地上辛勤劳作的工人。不断为他们代祷，并与他们一起祷告。要记得，他们渴望看到果子，渴望看见皈依者，渴望建立教会，也渴望基督在他们的城市里得荣耀。不要告诉他们你们希望看到很大的数字，从而给他们施加压力。当你们支出金钱时，不要只把钱给那些吹嘘自己效果显著的团队。要了解工人和宣教事工，找到其中忠于福音的，然后尽最大的可能支持他们。

第六，依靠迫切的信心。最后，在我们参与并开展宣教事工的时候，我们需要有一种迫切的信心。我们应该有紧迫

感，因为罪是真实的，地狱是可怕的，但我们应该有信心，因为神是如此的美善，天堂是如此的荣耀。为什么要在欢庆得胜的路上踌躇不前呢？

我们应该有信心，因为我们知道宣教不会失败。我们可能会失信，但是神不会在他的使命上失败。基督要以列国作为他的产业。神要拯救基督代赎的每个孩子的计划是不可阻挡的，与这一真理相比，疯狂的猜测和罪疚感只会让我们愈发软弱。基督不会失去天父赐给自己的每一个人，而神已经拣选使用我们——在众多的地方教会中——作为福音得胜的使者。

经文索引

创世记		18:18-20	95
12:2-3	72	28	16
		28:18-20	1, 10, 17, 19
出埃及记		28:19-20	14
6:5-8	19		
		路加福音	
诗篇		10:2	32
115:3	92		
		约翰福音	
以赛亚书		10:11	92
19:19-25	72	10:16	90
42	112		
48:9-11	15	使徒行传	
56	19	2:41	17
		6	106
以西结书		8:4	29, 108
37:1-4	69	13	5
		13:3	17
马太福音		14:1-23	55
4:4	69	15	32
9:38	32	15:36	46
16:23	66	15:41	17
18:17	105	16:1-3	19

17	11
18:8	55
19	55
20	55
20:1-2	83
20:5-7	83

罗马书

5:8	25
8:1-11	19
10:14-15	19
10:17	19
15:7-13	19
15:8-10	90
15:20-21	54

哥林多后书

8:23	19
------	----

加拉太书

6:6	107
-----	-----

以弗所书

3:8-11	19
3:10	17, 108
4:13	1
4:15	1

腓立比书

1:5	79
1:8	79
2:1-11	69
2:8	91
4:10-20	69
4:15-16	17
4:20	79

歌罗西书

4:2-4	19
-------	----

帖撒罗尼迦前书

5:11	19
------	----

提摩太前书

1:3-4	56
1:15	14
3:1-7	34
4:16	36

提摩太后书

4:1-2	61
4:1-3	69
4:1-5	19

提多书

1:5	17, 56
-----	--------

1:5-9	34	7-8	30
1:9	36	8	29, 48, 49
3:13	30		
希伯来书		犹大书	
10:19-25	19	20-21	1
10:24-25	17	启示录	
10:25	55, 103, 111	5:9	90
		7:9-10	14, 19, 72
雅各书			
3:1	26		
4:13	29		
彼得前书			
4:10	1		
5:5	69, 70		
约翰二书			
10	49		
约翰三书			
1-8	17, 19, 28		
3	29		
5	29		
5-8	92		
6	30		
6-8	29		
7	29, 95		



我们的使命：

九标志事工存在的目的是用圣经视野和实用资源装备教会领袖，进而通过健康的教会向世界彰显神的荣耀。

为此，我们希望帮助教会在常常被忽略的，却是健康教会应有的九个标志上成长：

- I. 解经式讲道
- II. 基于圣经的神学
- III. 基于圣经的福音信息
- IV. 基于圣经理解悔改归主
- V. 基于圣经理解福音布道
- VI. 基于圣经理解教会成员制度
- VII. 基于圣经理解教会纪律
- VIII. 基于圣经理解门徒训练
- IX. 基于圣经理解教会带领

在九标志事工网站，我们会发表文章、书籍、书评和电子期刊。我们同时也举办大会、访谈教会领袖并提供其他资源来装备教会以彰显神的荣耀。

您可以访问我们的中文网站 (<https://cn.9marks.org/>)，也可以扫描右侧二维码订阅我们的微信公众号来获取更多的资源。



九标志已经翻译出版的“建造健康教会”系列书籍有：

《教会成员制》(*Church Membership*), 约拿单·李曼(Jonathan Leeman) 著, 2014。

《解经式讲道》(*Expositional Preaching*), 大卫·赫尔姆(David Helm) 著, 2015。

《教会纪律》(*Church Discipline*), 约拿单·李曼(Jonathan Leeman) 著, 2015。

《长老职分》(*Church Elders*), 杰拉米·莱尼(Jeramie Rinne) 著, 2015。

《门徒训练》(*Discipling*), 狄马可(Mark Dever) 著, 2017。

《福音布道》(*Evangelism*), J. 史麦克(J. Mack Stiles) 著, 2018。

《福音》(*The Gospel*), 雷·奥特伦(Ray Ortlund) 著, 2019。

《纯正教义》(*Sound Doctrine*), 鲍比·杰米森(Bobby Jamieson) 著, 2019。

《祷告》(*Prayer*), 约翰·翁武切库(John Onwuchekwa) 著, 2020。

《宣教》(*Missions*), 安迪·约翰逊(Andy Johnson) 著, 2020。

九标志已经翻译出版的其他九标志书籍有：

《健康的教会成员》(*What Is a Healthy Church Member?*), 安泰博(Thabiti M. Anyabwile) 著, 2014。

《健康教会的九个标志·学习手册》(*Nine Marks of a Healthy Church Booklet*), 狄马可(Mark Dever) 著, 2014。

《神荣耀的彰显：会众制教会治理》（*A Display of God's Glory: Basics of Church Structure*），狄马可（Mark Dever）著，2014。

《福音真义》（*What Is the Gospel?*），纪格睿（Greg Gilbert）著，2015。

《凭谁权柄：浸信会中的长老》（*By Whose Authority? Elders in Baptist Life*），狄马可（Mark Dever）著，2015。

《何谓健康教会》（*What Is a Healthy Church?*），狄马可（Mark Dever）著，2015。

《耶稣是谁》（*Who Is Jesus?*），纪格睿（Greg Gilbert）著，2016。

《福音信息与个人布道》（*The Gospel and Personal Evangelism*），狄马可（Mark Dever）著，2016。

《我真是基督徒吗？》（*Am I Really a Christian?*），迈克·麦金利（Mike McKinley）著，2016。

《教会》（*The Church*），狄马可（Mark Dever）著，2017。

《教会生活中的长老》（*Elders in the Life of the Church*），菲尔·牛顿（Phil. A. Newton）与马太·舒马克（Matt Schmucker）合著，2017。

《迷人的共同体》（*The Compelling Community*），狄马可（Mark Dever）与邓洁明（Jamie Dunlop）合著，2018。

《牧师的辅导事工》（*The Pastor and Counseling*），杰里米·皮埃尔（Jeremy Pierre）与迪帕克·瑞吉（Deepak Reju）合著，2018。

《寻找忠心的长老和执事》（*Finding Faithful Elders and Deacons*），安泰博（Thabiti M. Anyabwile）著，2018。

《为何相信圣经》（*Why Trust the Bible?*），纪格睿（Greg Gilbert）著，2018。

《以圣道为中心的教会》（*Word-Centered Church*），约拿单·李曼（Jonathan Leeman）著，2019。

《什么是教会的使命？》（*What Is the Mission of the Church?*），凯文·德扬（Kevin DeYoung）与纪格睿（Greg Gilbert）合著，2019。

《艰难之地的教会》（*Church in Hard Places*），麦茨·麦可尼（Mez McConnell）与迈克·麦金利（Mike McKinley）合著，2019。

九标志已经翻译的合作伙伴书籍有：

《竖起你的耳朵来：实用听道指南》（*Listen Up! A Practical Guide to Listening to Sermons*），克里斯托弗·艾许（Christopher Ash）著，2015。

《以基督为中心的婚礼》（*A Christ-Centered Wedding: Rejoicing in the Gospel on Your Big Day*），凯瑟琳·帕克斯（Catherine Parks）与琳达·斯特罗德（Linda Strode）合著，2016。

《家庭敬拜》（*Family Worship*），唐·惠特尼（Donald S. Whitney）著，2018。

其他机构出版的九标志中文书籍有：

《健康教会九标志》（*Nine Marks of a Healthy Church*），狄马可（Mark Dever）著，美国麦种传道会，2009。

《深思熟虑的教会》（*The Deliberate Church*），狄马可（Mark Dever）与亚保罗（Paul Alexander）合著，美国麦种传道会，2011。

《圣经神学与教会生活》（*Biblical Theology in the Life of the Church*），迈克·劳伦斯（Michael Lawrence）著，中华三一出版有限公司，2018。

